



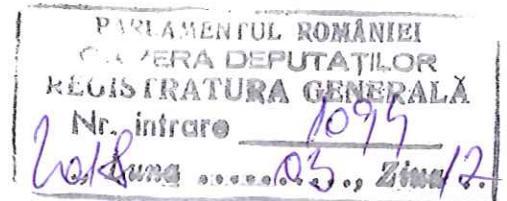
**FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT**  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
**ROMÂNIA**

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017  
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37  
[www.fsli.ro](http://www.fsli.ro) [fsli@fsli.ro](mailto:fsli@fsli.ro)

Nr. 229/12.03.2018

Către,  
Camera Deputaților,  
Comisia pentru muncă și protecție socială,  
Domnului Președinte Solomon Adrian,

Domnule președinte,



Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar, care reprezintă drepturile și interesele a peste 56% din totalul salariaților din învățământul preuniversitar, a înaintat comisiei pe care o conduceți, încă din data de **19.02.2018**, prin adresa nr. 146/2018, înregistrată la Camera Deputaților sub nr. **735/20.02.2018**, problemele sistemului educațional, inclusiv cele generate de intrarea în vigoare a Legii – cadru nr. 153/2017, dintre care reamintim:

1. Reîncadrarea personalului didactic, începând cu data de 1 iulie 2017, a condus la situații în care: personalul didactic necalificat a fost salarizat net superior personalului calificat cu definitivat, gradul didactic II sau chiar gradul didactic I; personalul didactic cu aceleași studii, aceeași vechime în învățământ, același grad didactic are salarii diferite, determinate de modul diferit de interpretare și aplicare a dispozițiilor art. 36 coroborate cu cele ale art. 38 alin. (2) lit. a) și cele ale art. 39 alin. (1) și (2)- practic, unele unități de învățământ au procedat la reîncadrarea prin utilizarea coeficientului prevăzut în anexa nr. I la Legea- cadru, înmulțit cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar altele au procedat la reîncadrarea pe noile tranșe de vechime în învățământ, cu menținerea, la nivelul lunii iunie 2017, a cuantumului brut al salariului de bază precum și a cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar;
2. Excluderea personalului nedidactic din unitățile de învățământ și a tuturor categoriilor de salariați din inspectoratele școlare și din unitățile conexe de la majorarea salarială de 20%, de la 1 martie 2018;
3. Calcularea sporurilor și indemnizațiilor care li se cuvin salariaților din sistemul educațional, începând cu data de 01.01.2017 și în prezent, prin raportare la salariul de bază din luna decembrie 2016;
4. Rediscutarea grilei de salarizare prevăzută în Anexa nr. I la Legea- cadru nr. 153/2017, având în vedere că personalul didactic de predare din învățământul



Confederația Sindicatelor Democratice din  
România  
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației  
Education International  
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație  
European Trade Union Committee for Education  
Comité Syndical Européen de l'Éducation



preuniversitar este poziționat între 1,64 și 2,76 (coeficienți de ierarhizare), ceea ce înseamnă că este situat în treimea inferioară a ierarhiei, deși marea majoritatea a personalului are studii superioare. Aceasta în condițiile în care există salariați din administrația publică locală cu studii medii care au salarii de bază mult mai mari decât cadrele didactice cu studii superioare, grade didactice II sau I și vechime în învățământ, ceea ce este injust și **demonstrează că principiul nediscriminării și principiul importanței sociale a muncii sunt doar simple enunțuri, nu principii de bază în aplicarea aceste legi!**

**Aceste probleme în salarizarea personalului din învățământ au fost transmise de Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Guvernului României, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Educației Naționale, dar și președinților celor două camere al Parlamentului României.**

Cu toate acestea, **am aflat din mass-media** că, în cadrul Comisiei pentru muncă și protecție socială pe care o conduceți, a fost supus dezbaterii proiectul Legii privind aprobarea Ordonanța de urgență nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar la lucrările comisiei au fost invitați liderii celorlalte federații sindicale din învățământ, **fiind „omisă” invitarea la discuții a reprezentanților celei mai mari federații sindicale din învățământ, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ.** Întâmplătoare sau în strânsă legătură cu formele de protest desfășurate în această perioadă de membrii de sindicat ai organizațiilor afiliate la Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, **neinvitarea reprezentanților federației noastre la aceste discuții, a avut drept consecință NEREZOLVAREA NICIUNEIA DINTRE IMPORTANTELE PROBLEME EXISTENTE ÎN SALARIZAREA PERSONALULUI DIN ÎNVĂȚĂMÂNT**, sesizate de organizația noastră.

Ignorarea problemelor ridicate de Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, în numele celor aproximativ 163.000 de membri de sindicat - salariați din învățământul preuniversitar, **va avea drept efect accentuarea stării de nemulțumire a salariaților din învățământ.**

Trebuie avut în vedere că, la momentul elaborării proiectului Legii - cadru nr. 153/2017, când s-a stabilit reducerea numărului de tranșe de vechime în învățământ, **s-au propus grile de salarizare pentru personalul didactic de predare, pentru fiecare an de aplicare etapizată a Legii – cadru; în Legea - cadru nr. 153/2017**, aprobată de Parlamentul României, nu s-au mai prevăzut aceste grile pentru salarizarea personalului didactic, fiind inserată – în Anexa nr. I – **grila aplicabilă în anul 2022.** Astfel, la momentul intrării în vigoare a legii, când s-a procedat la reîncadrare, au apărut tensiunile în sistemul de învățământ.

Primul - ministru al României, domnul Mihai Tudose, dar și doamna Lia Olguța Vasilescu (fostul și actualul ministru al muncii și justiției sociale) **au promis în 2017 că problema reîncadrării va fi rezolvată.** Menționăm că doamna ministru Lia Olguța Vasilescu ne-a dat asigurări, inclusiv în data de 21.02.2018, cu prilejul pichetării sediului Ministerului Muncii și Justiției Sociale de către membri de sindicat ai organizațiilor afiliate la F.S.L.I., că se va implica în vederea rezolvării problemei reîncadrării personalului didactic, prin Legea de aprobare a O.U.G. nr. 91/2017. În data de 7 martie 2018, Camera Deputaților - cameră decizională, a adoptat legea de aprobare a O.U.G. nr. 91/2017, fără a



# FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

**rezolva problema reîncadrării personalului didactic. Acest lucru ne determină să credem că asigurările ministrului muncii nu au nicio valoare!**

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ insistă pentru rezolvarea acestor probleme. **Problema reîncadrării poate fi soluționată cu prilejul discutării și aprobării PLx nr. 52/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență nr. 90/2017** privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene. La proiectul legii de aprobare a acestei ordonanțe de urgență - care este trimisă pentru raport la comisia pe care o conduceți, **se impune introducerea unui amendament prin care să se reglementeze dreptul Ministerului Educației Naționale de a elabora grile de salarizare, aprobate prin hotărâre de Guvern, prin care să se stabilească salariile de bază care se cuvin personalului didactic din învățământ, după majorarea salarială prevăzută de art. 38 alin. (3) lit. d).**

**Domnule președinte al Comisiei pentru muncă și protecție socială,**

Comisia pe care o conduceți poate să propună amendamente la proiectele de acte normative prin care să se rezolve problemele apărute în salarizarea personalului din învățământ.

Trebuie **PUS PUNCT DISCRIMINĂRII** între diferitele categorii de salariați din învățământ: **discriminării între cadrele didactice** – cu aceeași vechime, aceleași studii și aceleași grade didactice, dar cu salarii diferite – aceasta se poate realiza prin reîncadrarea tuturor cadrelor didactice, prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. I cu salariul minim brut pe țară garantat în plată; **discriminării personalului nedidactic** angajat în unitățile și celelalte instituții de învățământ în raport cu personalul didactic – aceasta se poate realiza prin acordarea majorării salariale de 20%, de la 1 martie 2018, și acestor categorii de personal din învățământ; **discriminării tuturor categoriilor de salariați angajați ai inspectoratelor școlare, ai unităților conexe ale Ministerului Educației Naționale și ai celorlalte unități conexe ale învățământului preuniversitar** – aceasta se poate realiza prin acordarea majorării salariale de 20%, de la 1 martie 2018. Acordarea unui spor de complexitate de 15% pentru personalul contractual și funcționarii publici din serviciile deconcentrate și celelalte instituții din subordinea Ministerului Educației Naționale (prin Legea de aprobare a OUG nr. 91/2017) reprezintă doar o recunoaștere a complexității muncii acestora, fără legătură cu lipsirea acestora de majorarea salarială de 20%.

În măsura în care clasa politică în ansamblul său va continua să ignore problemelor salariaților din învățământ, astfel cum acestea au fost sesizate de membrii noștri de sindicat, atunci aceasta va fi singura responsabilă pentru accentuarea stării de nemulțumire din rândul salariaților din învățământ și pentru formele de protest la care se va recurge în viitor.

Cu stimă,

PREȘEDINTE,  
  
Simion HANCESCU