



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION

ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012

Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37

www.fsli.ro

fsli@fsli.ro

Nr. 750/18.07.2014

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
Cabinet Ministru

Nr. 9629

ZIUA 18 LUNA 07 ANUL 2014

Către,  
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
DOMNULUI MINISTRU REMUS PRICOPIE

## PROBLEME DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR NESOLUȚIONATE

### I. LEGEA EDUCAȚIEI NAȚIONALE

1. Stabilirea incorectă a costurilor standard „per elev/preșcolar” în învățământul preuniversitar de stat.
2. Posibilitatea pensionarii personalului didactic din învățământul preuniversitar, prin reintroducerea unor drepturi reglementate în legislația anterioară, respectiv: pensionarea personalului didactic, la cerere, cu 3/5 ani înainte de limitele de vârstă prevăzute de legislația pensiilor și fără diminuarea pensiei.
3. Introducerea cumulului de funcții în învățământul preuniversitar, cumul care este reglementat prin O.U.G. nr. 92/2012 în învățământul superior.
4. Introducerea unei prevederi legale care să reglementeze dreptul personalului didactic de predare de a beneficia de compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, o dată la trei ani calendaristici. Această solicitare este justificată de faptul că, în special la nivelul învățământului liceal – filiera tehnologică și a învățământului profesional, datorită planurilor cadru specifice acestor unități, cadrele didactice sunt în imposibilitatea efectuării zilelor de concediu de odihnă care li se cuvin în lege. Ori, în raport de dispozițiile art.146 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă. În practică s-a ajuns în situația în care suplinitorii calificați, încadrați la unitățile de învățământ mai sus menționate, beneficiază de compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, în timp ce, personalul didactic titular nu poate beneficia de compensarea concediului neefectuat, ceea ce creează mari nemulțumiri ale titularilor acestor unități școlare.

## **II. TRANSFERUL PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR ȘI AL PERSONALULUI NEDIDACTIC**

Aprobarea, prin ordin al ministrului educației naționale, în temeiul art. 31 din O.U.G. nr. 103/2013, a metodologiei privind transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic angajat în unitățile de învățământ preuniversitar de stat între unitățile de învățământ preuniversitar de stat, în cadrul aceleiași unități administrativ-teritoriale.

## **III. MODIFICAREA PROGRAMELOR ȘCOLARE ȘI A SISTEMULUI DE EVALUARE A ELEVILOR**

Regândirea programelor școlare și a sistemului de evaluare a elevilor, la toate nivelurile, **în sensul de a se pune accent pe partea aplicativă și nu pe cea informativă, cum este în prezent.**

Se impune, de asemenea, corelarea programelor școlare cu evaluările naționale.

## **IV. DEBIROCRATIZAREA SISTEMULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT**

Este necesară constituirea unei comisii la nivelul M.E.N. care să identifice numărul de comisii ce trebuie să funcționeze la nivelul unei unități de învățământ, conform legislației în vigoare, precum și evidențele care, în mod obligatoriu, trebuie întocmite de către cadrele didactice.

## **V. DECONTAREA NAVETEI**

Decontarea integrală a navetei personalului didactic și didactic auxiliar, potrivit art. 105 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1 /2011, cu modificările și completările ulterioare. Totodată, este necesar să se emită o hotărâre de guvern prin care să se stabilească procedura aplicabilă în situațiile reglementate de nota nr. <sup>3</sup> din anexa nr 4 și, respectiv, nota nr. <sup>5</sup> din anexa nr. 5 la legea bugetului de stat pe anul 2014 și a prevederilor art. 105 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1 /2011, cu modificările și completările ulterioare.

## **VI. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN ÎNVĂȚĂMÂNT**

**1.** Majorarea veniturilor personalului nedidactic, prin aprobarea, în regim de urgență, a Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, sau prin adoptarea unui act normativ care să permită plata orelor suplimentare, fără a se depăși 360 de ore anual, avându-se în vedere faptul că, în ultimii ani, măsura suspendării ocupării posturilor vacante/devenite vacante a condus la creșterea substanțială a volumului de muncă prestat de această categorie de salariați.



2. Adoptarea unui act normativ în domeniul salarizării personalului didactic, prin care, în perioada 2015-2017, să se asigure o creștere anuală, cu 10%, a salariilor acestei categorii de personal.

3. Problema salarizării cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile pentru a ocupa funcțiile de profesor pentru învățământul preșcolar, profesor pentru învățământul primar și profesor de instruire practică, funcții care nu se regăsesc în grilele de salarizare a personalului didactic;

4. Salarizarea **instructorilor de educației extrașcolare cu studii superioare** –această funcție nu există în grila de salarizare;

5. Plata indemnizației de dirigenție și pentru cadrele didactice încadrate, în baza unui contract individual de muncă, exclusiv în sistem de plata cu ora;

6. Regândirea sistemului de salarizare în sistem de plata cu ora, pentru cadrele didactice încadrate, în baza unui contract individual de muncă exclusiv în sistem de plata cu ora, astfel încât acestea să beneficieze de aceleași drepturi salariale, corespunzător orelor prestate în acest sistem, ca și cadrele didactice titulare și/sau suplinitoare. În acest fel s-ar elimina orice discriminare **din punct de vedere salarial, fără a exista nici o justificare obiectivă și rezonabilă care să stea la baza unei deosebiri de tratament juridic**, între diferitele categorii de personal didactic de predare;

7. Reintroducerea sporului de doctorat pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar;

8. Plata cadrelor didactice implicate în evaluările naționale ale elevilor ( cls. a II-a, a IV-a, a VI-a, a VIII-a, bacalaureat), inclusiv în simulările naționale ale acestor evaluări;

9. Plata membrilor comisiilor pentru organizarea și desfășurarea olimpiadelor școlare, la nivel local, județean și național.

## **VII. PROBLEMELE PRIVIND PLATA DREPTURILOR SALARIALE STABILITE PRIN HOTĂRÂRI JUDECĂTOREȘTI:**

1. Inexistența unui program unic de calcul al drepturilor salariale ce decurg prin punerea în executare a sentințelor judecătorești, a condus la imposibilitatea stabilirii cu exactitate a acestor sume.

2. Dificultăți majore în acordarea acestor drepturi salariale generate de unii ordonatori principali de credite care dispun, după bunul plac, modul de repartizare a sumelor alocate prin legea bugetului de stat cu această destinație. Pentru a se evita aceste abuzuri, soluția este aceea de a se stabili, prin legea bugetului de stat, că sumele pentru plata drepturilor de natură salarială stabilite în favoarea personalului din învățământul preuniversitar prin hotărâri judecătorești sunt prevăzute în bugetul Ministerului Educației Naționale, care le repartizează unităților de învățământ preuniversitar, prin inspectoratele școlare.

## VIII. ALTE PROBLEME

**1. Degrevarea totală a directorilor**, eliminarea posibilității de a presta activități didactice în sistem de plata cu ora și majorarea indemnizației de conducere, în sensul regândirii acesteia în funcție de numărul de elevi și stabilirea cuantumului acesteia în sumă fixă; dacă nu este posibilă degrevarea totală a directorilor, se impune stabilit că, directorii unităților de învățământ preșcolar, care au studii superioare de licență și îndeplinesc și funcția de metodist, sunt scutiți de obligația de catedră conform specializării obținute prin diploma de licență, fiind îndeplinită obligația de catedră prin activitatea de metodist;

2. Obligativitatea derulării, la nivel național, a programului "Școala după școală", cu sume alocate de la bugetul de stat, precum și posibilitatea constituirii/completării normei de predare a cadrelor didactice cu aceste ore. Acest program, benefic în principal beneficiarilor direcți ai educației, nu poate fi implementat fără intervenția statului, întrucât nici autoritățile administrației publice locale și nici părinții nu dispun de resursele financiare necesare pentru generalizarea acestuia.

3. Realizarea unei proceduri naționale unitare privind inspecțiile curente și speciale, în vederea obținerii gradelor didactice;

4. Acordarea de facilități cadrelor didactice care fac parte din următoarele comisii, prevăzute de actele normative: controlul intern (OMFP 946/2005), CEAC ( OUG nr. 75/2005, cu modificările și completările ulterioare), comisia de securitate și sănătate în muncă (Legea nr. 319/2006, cu modificările ulterioare) – ca de exemplu: scutirea de la activități extrașcolare, reducerea normei didactice de predare cu 2 ore/săptămână;

5. Implicarea unităților de învățământ în proiecte demarate de inspectoratele școlare numai cu acordul consiliului de administrație al unității;

6. Aprobarea normativelor pentru personalul didactic și nedidactic din învățământul preuniversitar;

7. Stabilirea incompatibilităților de ordin medical cu funcția didactică și elaborarea nomenclatorului bolilor profesionale pentru personalul din învățământ;



8. Elaborarea, în regim de urgență, a proiectelor de metodologii decurgând din aplicarea O.U.G. nr. 49/2014 și discutarea acestora, în cadrul unei comisii tehnice împreună cu reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector învățământ preuniversitar.

9. Supunerea spre avizarea Comisiei de dialog social de la nivelul M.E.N. a tuturor proiectelor de acte normative și acte administrative cu caracter normativ, conform prevederilor Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare.

10. Convocarea lunară sau ori de câte ori este nevoie a comisiei paritare de la nivelul ministerului, potrivit Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar;

11. Elaborarea unui act normativ care să permită cadrelor didactice care au studii superioare de lungă durată să poată urma cursuri postuniversitare de reconversie profesională, cu durata de 1 an și jumătate, finalizate cu diplomă de licență în orice disciplină, pentru obținerea celei de-a doua specializări; cursurile să fie parcurse gratuit și să aibă aceeași valoare cu prima specializare.

12. Emiterea unui ordin de ministru prin care să se stabilească Normative pentru acordarea indemnizațiilor pentru cei care ocupă funcții de conducere.

13. Acordarea, din nou, a echivalentului în lei, a sumei de 100 de euro pentru achiziționarea de cărți sau programe educaționale pe suport electronic

14. Prevederea expresă a dreptului organizațiilor sindicale de a accesa fonduri europene.

Cu stimă,

 PREȘEDINTE,  
  
Simion HANDESCU