

## **Norme metodologice pentru acordarea tichetelor de cresa si a tichetelor cadou (12-10-2006)**

In MO nr. 823 din data de 06.10.2006 a fost publicata HG nr. 1317/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă

Art. 1. - Se aprobă Normele metodologice de aplicare a dispozițiilor Legii nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 446 din 23 mai 2006, cu modificările ulterioare, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei va monitoriza, în anul 2006 și în trimestrul I al anului 2007, aplicarea dispozițiilor din normele metodologice prevăzute la art. 1 și va putea face propuneri de modificare și completare a acestora.

Art. 3. - Valoarea sumei lunare de 300 lei, acordată sub formă de tichete de creșă, se indexează semestrial, potrivit prevederilor art. 7 alin. (2) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, și se stabilește prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

Art. 4. - Criteriile privind autorizarea funcționării unităților emitente care pot desfășura activitate specializată în domeniul acordării tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, potrivit prevederilor art. 5 alin. (2) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, se aprobă în termen de 20 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului finanțelor publice.

### **NORME METODOLOGICE**

Legea nr. 193/2006:

Art. 1. - Societățile comerciale, regiile autonome, societățile și companiile naționale, instituțiile din sectorul bugetar, unitățile cooperatiste, celelalte persoane juridice, precum și persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă pot utiliza bilete de valoare sub forma tichetelor cadou și a tichetelor de creșă.

Norme metodologice:

1.1. Fac parte din categoria angajatorilor prevăzuți la art. 1 din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, denumită în cuprinsul prezentelor norme metodologice angajatori:

- a) regiile autonome, societățile și companiile naționale, societățile comerciale, indiferent de forma juridică de organizare și de forma de proprietate;

- b) instituțiile din sectorul bugetar, definite de legea privind finanțele publice și de legea privind finanțele publice locale, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii;

- c) instituțiile financiare și instituțiile de credit;

- d) organizațiile cooperatiste, societățile agricole și alte forme de asociere agricolă cu personalitate juridică, organizațiile nonprofit, precum și orice altă entitate care are statutul legal de persoană juridică constituită potrivit legislației române;

- e) persoanele fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă.

1.2. Tichetele cadou și tichetele de creșă sunt bilete de valoare.

1.3. Imprimatul reprezentând tichetul cadou și tichetul de creșă se emite pe suport hârtie pe care se imprimă valoarea nominală și elementele obligatorii care asigură circulația acestuia în condiții de siguranță.

1.4. Evidența circulației tichetelor cadou și a tichetelor de creșă se ține la valoarea nominală imprimată pe tichet.

1.5. Modelul tichetului cadou și a tichetului de creșă, cu elementele minime obligatorii care se imprimă pe acesta, este prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme metodologice.

Legea nr. 193/2006:

Art. 2. - (1) Tichetele cadou se pot utiliza pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, precum și pentru cheltuieli sociale.

Norme metodologice:

2.1. Activitățile și destinațiile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Legea nr. 193/2006, cu

modificările ulterioare, sunt generatoare de cheltuieli care se încadrează în prevederile Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

2.2. Angajatorii pot utiliza tichete cadou pentru campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclamă și publicitate, în limita sumelor destinate acoperirii valorii nominale a acestor tichete, prevăzute în bugetele proprii, aprobate potrivit legii, în poziții distincte de cheltuieli, denumite tichete cadou. În acest caz, regimul fiscal aplicabil contravalorii nominale a tichetelor cadou acordate de angajatori este cel stabilit prin dispozițiile Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru cheltuielile efectuate de contribuabili.

2.3. Angajații persoane fizice care desfășoară o activitate într-o relație de angajare, în baza unui raport de muncă reglementat de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau de o lege specială, pot beneficia de tichete cadou acordate de angajatorii lor, numai pentru destinațiile sau evenimentele care se încadrează în cheltuielile sociale. Angajatorii acordă angajaților proprii tichete cadou, în limita sumei prevăzute în bugetul de venituri de cheltuieli aprobat potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită "Tichete cadou" pentru cheltuieli sociale.

2.4. Potrivit prevederilor art. 2 alin. (2) și ale art. 3 alin. (1) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, angajații din cadrul unităților prevăzute la art. 1 din această lege, care beneficiază de tichete cadou, pot beneficia și de tichete de creșă. Acordarea tichetelor cadou nu exclude acordarea concomitentă și a tichetelor de creșă pentru același angajat.

2.5. Suma individuală sub forma tichetelor de creșă se acordă, conform art. 3 alin. (2) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și se asigură integral din costuri de către angajator.

Legea nr. 193/2006:

Art. 4. - (2) Tichetele de creșă se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și, potrivit prezentei legi, pentru celelalte categorii de angajatori, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat.

Norme metodologice:

3.1. Instituțiile din sectorul bugetar, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, exclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii, acordă tichete de creșă, în limita sumelor destinate acoperirii nominale a tichetelor de creșă prevăzute într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită "Tichete de creșă" în bugetele de venituri și cheltuieli proprii aprobate potrivit legii, potrivit prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale la articolul bugetar "Tichete de creșă".

3.2. Pentru celelalte categorii de angajatori, inclusiv pentru instituțiile din sectorul bugetar care se finanțează integral din venituri proprii, tichetele de creșă se acordă în limita sumelor destinate acoperirii valorii nominale a tichetelor de creșă prevăzute în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate potrivit legii, într-o poziție distinctă de cheltuieli denumită "Tichete de creșă".

3.3. La determinarea sumelor destinate acoperirii valorii nominale a tichetelor de creșă se iau în calcul: valoarea lunară a tichetului de creșă, numărul de angajați care vor beneficia de tichete de creșă și numărul de luni aferent perioadei pentru care se acordă aceste tichete.

Legea nr. 193/2006:

Art. 5. - (1) Tichetele cadou și tichetele de creșă se emit de către unitățile cu activitate specializată în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare unități emitente.

Norme metodologice:

4.1. Unitățile emitente cu activitate specializată sunt persoane juridice înființate în baza Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care desfășoară activitate de emiteră a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă și care asigură circulația acestora în condiții de siguranță, în baza autorizației de funcționare, acordată de Ministerul Finanțelor Publice, potrivit criteriilor elaborate în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (2) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice.

4.2. În vederea desfășurării activității prevăzute la pct. 4.1, unitatea emitentă încheie direct, potrivit art. 8 din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, contracte pentru prestarea serviciilor cu creșe sau alte unități educaționale, precum și cu operatori economici, denumiți în continuare operatori economici afiliați. Operatorii economici care

pot fi afiliați la rețeaua utilizată de unitățile emitente sunt cei care desfășoară activități care fac posibilă utilizarea tichetelor conform prevederilor Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare.

Legea nr. 193/2006:

Art. 6. - Fiecare tichet cadou sau tichet de creșă este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înseriat de către unitatea emitentă și dacă cuprinde cel puțin următoarele:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominală a tichetului;
- c) date referitoare la perioada de valabilitate;
- d) spațiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului care este în drept să utilizeze tichetul de creșă;
- e) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul a fost utilizat.

Norme metodologice:

5. Imprimatul reprezentând tichetul cadou și, respectiv, tichetul de creșă emis de unitatea emitentă este valabil numai dacă conține următoarele elemente obligatorii:

- a) seria numerică într-o ordine crescătoare pentru tichete cadou și separat pentru tichete de creșă, corespunzătoare numărului de tichete comandat de către angajator în baza contractului de achiziționare a tichetelor;
- b) numele și adresa emitentului;
- c) date care definesc angajatorul;
- d) valoarea nominală a tichetului, în cifre și în litere, care este înscrisă de angajator în comanda fermă transmisă unității emitente;
- e) perioada de valabilitate a tichetului;
- f) spațiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului care este îndreptățit să utilizeze tichetul de creșă;
- g) interdicții în utilizarea tichetelor, stabilite potrivit legii, prezentelor norme metodologice și prin contractul comercial de prestări de servicii încheiat între angajator și unitatea emitentă;
- h) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul a fost utilizat.

Legea nr. 193/2006:

Art. 7. - (1) Valoarea nominală a tichetelor de creșă, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este în sumă de 300 lei (RON) pentru o lună, pentru fiecare copil aflat la creșă.

(2) Valoarea sumei lunare acordate sub formă de tichete de creșă, prevăzută la alin. (1), se indexează semestrial cu indicele inflației comunicat de Institutul Național de Statistică.

(3) Valoarea unui tichet cadou, precum și a unui tichet de creșă este de 10 lei (RON) sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei (RON).

Norme metodologice:

6.1. La fundamentarea valorii sumei lunare indexate semestrial, acordată sub formă de tichete de creșă, se vor utiliza următoarele reguli:

- a) indicele inflației, respectiv indicele prețurilor de consum realizat, cu perioadă de referință luna mai 2006, luna în care Legea nr. 193/2006 a intrat în vigoare;
- b) semestrul este constituit din 6 luni calendaristice întregi, începând cu luna iunie 2006;
- c) valoarea sumei lunare acordate sub formă de tichete de creșă de 300 lei, valabilă la data intrării în vigoare a Legii nr. 193/2006.

6.2. Ținându-se seama de datele calendaristice la care se comunică indicii realizați ai prețurilor de consum de către Institutul Național de Statistică, valoarea nominală a unui tichet de creșă, valabilă în ultima lună a semestrului stabilit potrivit pct. 6.1, se utilizează și pentru următoarele două luni calendaristice.

6.3. Valoarea sumei lunare indexate rezultată din calcul pentru tichetele de creșă se va rotunji din 10 în 10 lei.

6.4. Valoarea sumei lunare acordate de angajatori sub forma tichetelor cadou și a tichetelor de creșă este multiplu de 10.

6.5. Valoarea nominală înscrisă pe imprimatele reprezentând tichetul cadou și tichetul de creșă, emise de unitățile emitente, va fi de 10 lei, un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei.

Legea nr. 193/2006:

Art. 9. - Angajatorul distribuie salariaților tichete de creșă lunar.

Norme metodologice:

7.1. Tichetele de creșă se distribuie salariaților sau, după caz, angajaților, lunar, pentru fiecare dintre copiii lor naturali, inclusiv pentru fiecare copil adoptat, încredințat în vederea adopției sau dat în plasament, precum și pentru cei cărora li s-a instituit tutela, cu excepția celor dați în plasament la asistentul maternal profesionist și a celor pentru care s-a dispus măsura plasamentului de urgență, pe baza următoarelor documente:

- a) cerere pentru acordarea tichetului de creșă;
- b) actul doveditor eliberat de creșa sau, după caz, unitatea educațională la care este înscris copilul;
- c) declarație pe propria răspundere că celălalt părinte sau, după caz, tutorele nu beneficiază de tichete de creșă;
- d) declarație pe propria răspundere că celălalt părinte nu beneficiază de concediul și indemnizația care se acordă pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- e) livretul de familie eliberat potrivit Hotărârii Guvernului nr. 495/1997 privind conținutul, eliberarea și actualizarea livretului de familie, cu modificările ulterioare. În situația în care nu a fost eliberat livretul de familie, cererea va fi însoțită de copia certificatului de naștere al copilului sau a extrasului de naștere. În cazul în care s-a prezentat extrasul de naștere, beneficiarul tichetelor de creșă are obligația ca în termen de 30 de zile de la eliberarea certificatului de naștere să depună copia acestuia la angajator;
- f) alte documente solicitate de angajator, după caz, potrivit regulamentului intern prevăzut la pct. 9.1.

7.2. În aplicarea prevederilor art. 10 alin. (1) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, și, respectiv, a prevederilor pct. 7.1, salariații sau, după caz, angajații vor solicita în scris creșei sau unității educaționale actul doveditor care atestă înscrierea copilului în structura educațională respectivă. În cerere salariatul va preciza datele de identificare ale angajatorului, precum și datele de identificare ale unității emitente de tichete de creșă de la care angajatorul achiziționează tichetele de creșă. Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, pot stabili ca cererile adresate creșei sau unității educaționale să fie întocmite și transmise de către angajatori și nu de salariați.

7.3. Angajatorii sunt obligați să organizeze lunar o evidență proprie, potrivit modelelor de formulare prevăzute în anexele nr. 2, 2a), 2b) și 2c) la prezentele norme metodologice.

Legea nr. 193/2006:

Art. 10. - (1) Tichetele de creșă pot fi utilizate numai pentru achitarea taxelor la creșa unde este înscris copilul salariatului.

(2) Tichetele de creșă pot fi utilizate în relația cu creșele cu care unitățile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.

Norme metodologice:

8.1. Tichetele de creșă acordate de angajatori pot fi utilizate de către angajați numai la creșele la care au înscris copiii și cu care unitățile emitente au încheiate contracte de prestări de servicii.

8.2. Sunt asimilate creșelor, potrivit art. 11 alin. (3) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, și unitățile educaționale care organizează distinct servicii de îngrijire și educație pentru copiii în vârstă de până la 3 ani. Angajații pot utiliza tichetele de creșă dacă la aceste unități educaționale au înscris copiii în vârstă de până la 3 ani și unitățile emitente au încheiate contracte de prestări de servicii cu acestea.

8.3. În cazul în care creșa sau unitatea educațională prevăzută la pct. 8.1 și 8.2 nu are personalitate juridică, unitățile emitente vor încheia contractele de prestări de servicii cu persoana juridică, în structura căreia este organizată creșa sau unitatea educațională.

8.4. În scopul evitării unor eventuale disfuncționalități în aplicarea Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, persoana juridică prevăzută la pct. 8.3 va încheia contracte de prestări de servicii cu unitățile emitente care au încheiate contracte de prestări de servicii cu angajatorii ai căror salariați au înscris copiii la creșa sau unitatea educațională din structura organizatorică a persoanei juridice. În acest sens, salariații sau, după caz, angajatorii au obligația respectării prevederilor pct. 7.2, respectiv de a preciza în cererile lor adresate creșei sau unității educaționale în vederea eliberării actului doveditor, care atestă înscrierea copiilor lor la aceste structuri educaționale și datele de identificare a unității emitente.

8.5. Pentru asigurarea desfășurării corespunzătoare a serviciilor de creșă, contractele de prestări de servicii încheiate între creșe și unitățile educaționale, pe de o parte, și unitățile emitente, pe de altă parte, vor cuprinde o clauză expresă referitoare la termenul calendaristic de decontare a contravalorii nominale a tichetelor de creșă. În cazul creșelor sau unităților educaționale care nu au personalitate juridică, persoana juridică va deschide un cont bancar distinct prin care se vor derula sumele corespunzătoare tichetelor de creșă în relația contractuală cu unitatea emitentă. Contravaloarea tichetelor de creșă decontată de unitățile emitente va fi destinată în totalitate și cu operativitate creșei sau unității educaționale.

8.6. Valoarea lunară a tichetelor de creșă acordată salariaților și decontată creșei sau unității educaționale de către unitățile emitente nu poate fi fracționată de creșa ori unitatea educațională, pe perioade de utilizare, dependent de absența de la creșă a copiilor în cursul unei luni calendaristice sau de quantumul taxelor stabilit pentru copiii ai căror părinți achită taxele de creșă în numerar. Eventualele sume neconsumate de creșă în luna curentă, ca urmare a absenței copiilor, vor fi utilizate de creșă în luna în care copiii în cauză vor fi prezenți la creșă. În aceste cazuri valoarea lunară a tichetelor de creșă acordată angajaților pentru luna în care copilul va fi prezent la creșa în cauză se diminuează, în mod corespunzător, de către angajator. Informațiile privind prezența lunară a copilului la creșă, confirmate de creșă, se comunică angajatorului, în scris, de către angajatul beneficiar de tichete de creșă.

8.7. Sumele decontate de unitățile emitente și neconsumate de creșă sau unitatea educațională până la sfârșitul lunii calendaristice se reportează în contul lunii următoare. La sfârșitul anului calendaristic, soldul contului bancar deschis pentru operațiunile cu tichetele de creșă va fi reportat pentru anul următor.

8.8. În baza contractelor de prestări de servicii încheiate cu unitățile emitente de tichete de creșă, creșele și unitățile educaționale au următoarele obligații și interdicții:

- a) să completeze pe versoul fiecărui tichet de creșă data primirii de la angajat a tichetului de creșă și să aplice ștampila proprie;
- b) să prezinte unităților emitente la termenele stabilite prin contract tichetele de creșă primite, datate și ștampilate, în vederea decontării;
- c) interdicția prevăzută la art. 13 din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, de a comercializa tichetele de creșă contra unei fracțiuni de preț sau a altor servicii decât cele care asigură îngrijirea și educația copiilor în vârstă de până la 3 ani;
- d) interdicția de a acorda un rest de bani la tichetul de creșă, prevăzută la art. 10 alin. (3) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;
- e) alte obligații sau interdicții stabilite în baza contractelor de prestări de servicii încheiate, potrivit legii, cu unitățile emitente.

8.9. Interdicțiile prevăzute la pct. 8.8 lit. c) și d) se vor imprima pe tichetul de creșă emis de unitățile emitente.

8.10. În baza prevederilor art. 10 și 13 din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, creșele și celelalte unități educaționale au următoarele obligații și drepturi:

- a) să elibereze operativ, la cererea scrisă a salariaților sau, după caz, a angajatorilor, actul doveditor care atestă înscrierea copiilor salariaților în cauză la creșa sau unitatea educațională căreia îi este adresată cererea;
- b) să informeze operativ și în scris pe angajatorul salariatului în cazul în care copilul acestuia nu mai este înscris la creșă;
- c) să confirme, pe nota scrisă a salariatului adresată angajatorului, potrivit pct. 8.6, prezența lunară a copilului la creșă;
- d) să utilizeze sumele decontate de unitățile emitente pentru creșterea și educarea copiilor în vârstă de până la 3 ani, înscriși la creșa sau unitatea educațională respectivă;
- e) să organizeze o evidență operativă proprie, potrivit modelelor de formulare prevăzute în anexele nr. 4a), 4b), 4c) și 4d) la prezentele norme metodologice.

Legea nr. 193/2006:

Art. 11. - (1) Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentantul salariaților stabilesc de comun acord unitatea emitentă a tichetelor de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare și a tichetelor cadou în cazul cheltuielilor sociale.

(2) Unitățile emitente au obligația de a transmite angajatorilor lista unităților corespunzătoare rețelei utilizate, la care salariații pot folosi tichete cadou și tichete de creșă. La stabilirea acestor unități va fi avută în vedere calitatea serviciilor.

Norme metodologice:

9.1. Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, vor stabili prin Regulamentul intern de acordare a tichetelor de creșă și a tichetelor cadou prevederi referitoare la:

- a) stabilirea concretă a activităților, destinațiilor și evenimentelor care se încadrează în cheltuielile sociale, pentru care se vor acorda salariaților tichete cadou și tichete de creșă și care vor face obiectul contractelor comerciale de prestări de servicii cu unitățile emitente de tichete de creșă și de tichete cadou;
- b) unitatea emitentă a tichetelor de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare și a tichetelor cadou în cazul cheltuielilor sociale;
- c) unitățile emitente de tichete de creșă cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare, în cazul în care copiii salariaților sunt înscriși la creșe care au încheiate contracte comerciale de prestări de servicii cu unități emitente diferite, ținând seama de prevederile art. 10 alin. (1) și (2) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare. În acest caz are prioritate prevederea art. 10 alin. (1) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, respectiv creșa la care este înscris copilul salariatului;
- d) valoarea lunară a tichetelor cadou;
- e) valoarea lunară a tichetelor de creșă în limita valorii nominale prevăzute la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, și data la care se distribuie salariaților;
- f) criteriile de selecție privind stabilirea salariaților care primesc tichete cadou și/sau tichete de creșă, ținând seama de condițiile concrete de lucru în care își desfășoară activitatea unele categorii de salariați, de prioritățile socioprofesionale și de alte elemente specifice activității;
- g) documentația pe care trebuie să o prezinte salariatul angajatorului în vederea acordării de tichete de creșă;
- h) criteriile și perioade pentru care salariații nu primesc tichete cadou și tichete de creșă;
- i) criteriile de stabilire a unității emitente cu care vor contracta achiziționarea tichetelor cadou și/sau a tichetelor de creșă.

9.2. La stabilirea valorii lunare a tichetelor cadou și, respectiv, a valorii lunare a tichetelor de creșă, potrivit pct. 9.1 lit. d) și e), partenerii de dialog social vor avea în vedere și prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare.

9.3. În mod corespunzător prevederilor pct. 9.1 și 9.2, pentru angajații care desfășoară o activitate într-o relație de angajare în baza unei legi speciale, respectiv pentru angajații din instituțiile din sectorul bugetar, angajatorii vor stabili regulamente interne de acordare a tichetelor de creșă și a tichetelor cadou. Pentru stabilirea unității emitente cu care vor contracta achiziționarea tichetelor cadou și/sau a tichetelor de creșă, instituțiile din sectorul bugetar, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv cele care se finanțează integral din venituri proprii, vor asigura respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la achizițiile publice.

9.4. Contractul pentru achiziționarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, încheiat între angajator și unitățile emitente, va cuprinde clauze referitoare la:

- a) denumirea concretă a activităților, destinațiilor și evenimentelor, potrivit pct. 2.3 și pct. 9.1 lit. a);
- b) necesarul anual, semestrial, trimestrial sau lunar de tichete cadou și/sau tichete de creșă;
- c) numărul de angajați pentru care se achiziționează lunar tichete de creșă;
- d) numărul de angajați pentru care se achiziționează lunar tichete cadou;
- e) prețul imprimatului reprezentând tichetul cadou și/sau tichetul de creșă;
- f) condițiile în care tichetele cadou și/sau tichetele de creșă neutilizate de către angajatori se restituie de către angajatori unității emitente la sfârșitul anului calendaristic sau la data rezilierii contractului de prestări de servicii;
- g) obligația unității emitente de a transmite angajatorilor lista unităților, corespunzătoare rețelei utilizate: operatori economici afiliați, creșele sau alte unități educaționale organizate potrivit legii, la care salariații pot folosi tichetele cadou și, respectiv, tichetele de creșă. Angajatorii și unitățile emitente pot stabili prin contractul de prestări de servicii ca lista să fie pusă la dispoziția angajatorilor în format electronic;
- h) condițiile privind responsabilitățile părților și rezilierea contractului;
- i) alte clauze considerate necesare de către părți.

Legea nr. 193/2006:

Art. 11. - (3) Decontarea tichetelor cadou/tichetelor de creșă între magazine, creșe sau alte unități educaționale, organizate potrivit prevederilor legale, și unitățile emitente ale tichetelor cadou/tichetelor de creșă se face numai prin intermediul unităților bancare.

Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă.

(4) Sumele corespunzătoare valorii nominale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă trebuie derulate în conturi bancare specifice, cu garanție de disponibilitate imediată.

Norme metodologice:

10.1. Unitățile emitente sunt obligate:

- a) să deschidă conturi sau subconturi bancare specifice și distincte atât pentru tichete cadou, cât și pentru tichete de creșă, prin care se vor derula sumele reprezentând încasările și plățile aferente valorii nominale a tichetelor, respectiv încasarea de la angajatori a contravalorii nominale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă achiziționate în baza contractelor încheiate cu aceștia și rambursarea către unitățile prestatoare de servicii, de sume, în exclusivitate pentru decontarea valorii nominale a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă prezentate în baza contractelor încheiate între unitatea emitentă și unitățile prestatoare de servicii; închiderea acestor conturi sau subconturi bancare se face numai după ce unitatea emitentă face dovada organului bancar că valoarea nominală atât a tichetelor cadou, cât și a tichetelor de creșă emise și încasate de unitatea emitentă a fost decontată integral unităților prestatoare de servicii;
- b) să obțină din partea băncilor unde sunt deschise conturile specifice garanția disponibilității imediate, la cerere, a sumelor derulate în aceste conturi;
- c) să organizeze o evidență operativă proprie, potrivit modelelor de formulare prevăzute în anexele nr. 3a), 3b), 3c), 3d) și 3e) la prezentele norme metodologice, și să transmită date centralizatoare Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și, după caz, Ministerului Finanțelor Publice, potrivit modelului de formular prevăzut în anexa nr. 3 la prezentele norme metodologice.

10.2. În situația în care la unitățile emitente se constată că nu sunt respectate prevederile pct. 10.1, în cazul constatării nerespectării criteriilor de autorizare aprobate prin ordin al ministrului finanțelor publice, în baza cărora s-a acordat autorizația de funcționare, precum și în cazul constatării de către organele abilitate potrivit legii a unor încălcări ale prevederilor Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, în activitatea desfășurată de unitatea emitentă, Ministerul Finanțelor Publice poate dispune suspendarea ori, după caz, retragerea autorizației de funcționare eliberate unităților emitente în cauză.

10.3. Unitățile emitente înscriu în factura de livrare a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, în vederea decontării de către angajator:

- a) numărul de ordine dintr-o serie continuă, care caracterizează cronologia emisiei de tichete cadou și a tichetelor de creșă a unității emitente, din care cea corespunzătoare numărului de tichete livrate angajatorului;
- b) prețul unitar al imprimatului reprezentând tichetul cadou și al imprimatului reprezentând tichetul de creșă sau valoarea totală a imprimatelor reprezentând tichetele cadou și, respectiv, tichetele de creșă;
- c) valorile nominale ale tichetelor imprimate pe acestea și seriile livrate corespunzător fiecărei valori nominale imprimate pe tichet;
- d) valoarea totală corespunzătoare numărului de tichete cadou și a numărului de tichete de creșă livrat;
- e) numărul contului bancar distinct și denumirea băncii la care își are deschis contul unitatea emitentă.

10.4. În baza contractelor de prestări de servicii încheiate cu unitățile emitente, potrivit prevederilor pct. 4.2, operatorii economici afiliați au următoarele interdicții și obligații:

- a) interdicția de a acorda un rest de bani la tichetul cadou, prevăzută la art. 10 alin. (3) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;
- b) interdicția de a comercializa tichetele cadou, prevăzută la art. 13 din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;
- c) obligația să completeze pe versoul fiecărui tichet cadou nominal utilizat data primirii tichetului cadou și să aplice ștampila;
- d) obligația să distribuie salariaților produse, fără a diminua valoarea nominală a tichetului cadou cu eventuale sume rezultate din contractele lor încheiate cu unitățile emitente;
- e) obligația să prezinte unității emitente, la termenele stabilite prin contract, tichetele cadou primite, datate și ștampilate, în vederea decontării lor;
- f) alte obligații stabilite în baza contractelor de prestări de servicii încheiate cu unitățile emitente.

Legea nr. 193/2006:

Art. 12. - (2) Sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de

angajator nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

Norme metodologice:

11.1. Sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator, potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2006, nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit. Începând cu data de 1 ianuarie 2007, potrivit Legii nr. 343/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, contravaloarea tichetelor de creșă este venit neimpozabil în sensul impozitului pe venit.

11.2. Asupra sumelor corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate de angajator nu se calculează și nu se rețin nici pentru salariat, nici pentru angajator contribuțiile obligatorii de asigurări sociale, prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, contribuțiile obligatorii pentru asigurările de sănătate, prevăzute de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările ulterioare. Angajatorii nu datorează pentru sumele corespunzătoare tichetelor cadou și tichetelor de creșă acordate angajaților nici contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, prevăzută de Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare.

Dispoziții finale

12.1. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă se efectuează potrivit reglementărilor contabile aplicabile entităților respective.

12.2. Sumele reprezentând prețul imprimatelor contractate cu unitatea emitentă și primite de către angajator se suportă de către angajatori din cheltuielile proprii. În cazul instituțiilor publice, aceste sume se suportă de la articolul bugetar "Alte cheltuieli materiale".

12.3. La nivelul angajatorilor, unităților emitente, operatorilor economici afiliați, creșelor și al unităților educaționale, gestionarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă se efectuează, potrivit legii, de persoane împuternicite în scris de către angajatorii lor.

12.4. Tichetele cadou și tichetele de creșă distribuite lunar de angajator angajaților proprii nu se mai returnează angajatorului. În cazul în care angajatul căruia i s-au distribuit tichete de creșă nu a prezentat angajatorului informațiile privind prezența la creșă a copilului, în scris cu confirmarea creșei, potrivit prevederilor pct. 8.6, angajatorul va recupera din drepturile salariale convenite angajaților respectivi contravaloarea tichetelor de creșă acordate suplimentar, inclusiv prețul imprimatelor acestora, corespunzător cu numărul de zile absente din luna în care copilul a fost absent de la creșă.

12.5. La nivelul angajatorilor, tichetele cadou achiziționate într-o lună calendaristică și nedistribuite salariaților se raportează și pot fi utilizate în luna calendaristică următoare. Se interzice angajatorului returnarea către unitățile emitente a tichetelor achiziționate de la acestea și neutilizate, precum și primirea acestor tichete de către unitățile emitente, indiferent de motiv, cu excepția cazurilor prevăzute la pct. 9.4 lit. f). Nerespectarea acestei interdicții de către unitățile emitente constituie cauză pentru suspendarea sau, după caz, retragerea autorizației de funcționare.

12.6. Unitățile emitente vor transmite lunar, până la data de 20 a lunii următoare, Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, informări privind desfășurarea activității de acordare a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, anexând în copie formularul al cărui model este prevăzut în anexa nr. 3 la prezentele norme metodologice, completat cu date centralizatoare la nivel de țară și separat pentru fiecare județ și municipiul București.

12.7. În vederea monitorizării aplicării Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, în anul 2006 și în trimestrul I al anului 2007, angajatorii, unitățile emitente, creșele, unitățile educaționale și operatorii economici afiliați vor transmite Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, precum și direcțiilor de muncă, solidaritate socială și familie teritoriale, respectiv a municipiului București, informări privind desfășurarea activității de acordare a tichetelor cadou și a tichetelor de creșă.

12.8. Unitățile emitente vor stabili prin contractul comercial de prestări de servicii, încheiat cu angajatorii, care dintre cele două părți contractante va completa numele, prenumele și codul numeric personal ale angajaților, beneficiari de tichete de creșă. Se interzice completarea de către angajați a imprimatelor reprezentând tichete cadou și tichete de



creșă a spațiului destinat numelui, prenumelui și a codului numeric personal.

12.9. În cazul cumulului de funcții, tichetele de creșă pot fi acordate numai de către angajatorii unde angajații în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.

12.10. Pe perioada acordării tichetelor de creșă, angajații nu beneficiază, potrivit art. 4 alin. (3) din Legea nr. 193/2006, cu modificările ulterioare, de concediul și de indemnizația pentru creșterea copilului, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005, cu modificările și completările ulterioare.

12.11. Angajatorii, unitățile emitente, operatorii economici afiliați, creșele și unitățile educaționale utilizate de unitățile emitente au obligația de a pune la dispoziție organelor de control toate documentele necesare bunei desfășurări a acțiunilor de control, sub sancțiunile prevăzute de dispozițiile legale.

12.12. Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei împreună cu Ministerul Finanțelor Publice pot emite precizări în aplicarea prezentelor norme metodologice.

12.13. În cuprinsul prezentelor norme metodologice, inclusiv al anexelor, noțiunea de salariat este sinonimă cu noțiunea de angajat.

12.14. Anexele nr. 1, 2, 2a), 2b), 2c), 3, 3a), 3b), 3c), 3d), 3e), 4a), 4b), 4c) și 4d) fac parte integrantă din prezentele norme metodologice