

# LEGE-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Publicat în: Monitorul Oficial nr. 877 din 28.12. 2010 Data intrării în vigoare: 1 ianuarie 2011

## CAP. I

### Dispoziții generale

#### ART. 1

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Începînd cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămîn în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.

#### ART. 2

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:

a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă.

(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naționale a Romîniei, Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor și Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

**(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.**

#### ART. 3

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) caracterul unitar, în sensul că reglementează salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, prin luarea în considerare a drepturilor de natură salarială stabilite prin acte normative speciale în sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;

b) supremația legii, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță legii;

c) echitate și coerență, prin crearea de oportunități egale și remunerație egală pentru muncă de valoare egală, pe baza principiilor și normelor unitare privind stabilirea și acordarea salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sectorul bugetar;

d) sustenabilitate financiară, prin stabilirea de majorări salariale în baza legilor speciale anuale.

#### ART. 4

În sectorul bugetar, raportul între coeficientul de ierarhizare minim și coeficientul de ierarhizare maxim pe baza cărora se calculează salariile de bază este de 1 la 15.

## CAP. II

### Reglementări comune

#### ART. 5

Reglementările din cuprinsul prezentei legi au ca scop următoarele:

a) armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar cu importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității;

b) stabilirea salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, ca principal element al câștigului salarial;

c) realizarea ierarhiei salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiși domeniu, are la bază evaluarea posturilor, diferențierea făcându-se în funcție de următoarele criterii:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- influență, coordonare și supervizare;
- contacte și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale;

d) transparența mecanismului de stabilire a salariului de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, precum și a celorlalte drepturi salariale;

e) diferențierea salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare în funcție și de nivelul la care se prestează activitatea: central, teritorial și local.

#### ART. 6

(1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite.

(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

(3) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

**(4) Ordonatorii principali de credite au obligația să stabilească salariile de bază, soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază, indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură stabilite potrivit legii, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

#### ART. 7

(1) Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizează etapizat, prin modificarea succesivă, după caz, a salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, prin legi speciale anuale de aplicare.

**(2) Valoarea salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare utilizată la reîncadrarea pe funcții a personalului în anul 2011 se stabilește prin legea privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice.**

#### ART. 8

Monitorizarea și controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizează de către Guvern, prin Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Administrației și Internelor prin Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Culturii și Patrimoniului Național, Ministerul Justiției, Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Ministerul Sănătății, Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Afacerilor Externe, instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice.

### CAP. III

#### **SECȚIUNEA 1 Elementele sistemului de salarizare**

#### ART. 9

(1) Sistemul de salarizare reglementează remunerarea personalului din sectorul bugetar în raport cu responsabilitățile postului, munca depusă, cantitatea și calitatea acesteia, importanța socială a muncii, condițiile concrete în care aceasta se desfășoară, rezultatele obținute, precum și cu criteriile prevăzute la art. 5 lit. c).

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, premiile, stimulentele și alte drepturi în bani și în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

(3) În cadrul legilor speciale de salarizare anuale se stabilesc majorările salariilor de bază, soldelor/salariilor de funcție și indemnizațiilor lunare de încadrare, astfel încât să se realizeze trecerea de la valoarea acestora determinată potrivit art. 7 alin. (2) la valorile stabilite potrivit prezentei legi, pînă la aplicarea integrală a prevederilor acesteia.

(4) Indemnizația lunară pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică este unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial, dacă nu se prevede altfel prin lege.

#### ART. 10

(1) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare cu valoarea de referință, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea salariatului.

**(2) Coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare sunt următorii:**

Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	1,00	56	3,89
2	1,03	57	3,99
3	1,05	58	4,09
4	1,08	59	4,19
5	1,10	60	4,29
6	1,13	61	4,40
7	1,16	62	4,51
8	1,19	63	4,62
9	1,22	64	4,74
10	1,25	65	4,86
11	1,28	66	4,98
12	1,31	67	5,10
13	1,35	68	5,23
14	1,38	69	5,36
15	1,41	70	5,50
16	1,45	71	5,63
17	1,49	72	5,77

18		1,52		73		5,92				
19		1,56		74		6,07				
20		1,60		75		6,22				
21		1,64		76		6,37				
22		1,68		77		6,53				
23		1,72		78		6,70				
24		1,77		79		6,86				
25		1,81		80		7,03				
26		1,86		81		7,21				
27		1,90		82		7,39				
28		1,95		83		7,58				
29		2,00		84		7,76				
30		2,05		85		7,96				
31		2,10		86		8,16				
32		2,15		87		8,36				
33		2,20		88		8,57				
34		2,26		89		8,78				
35		2,32		90		9,00				
36		2,37		91		9,23				
37		2,43		92		9,46				
38		2,49		93		9,70				
39		2,56		94		9,94				
40		2,62		95		10,19				
41		2,69		96		10,44				
42		2,75		97		10,70				
43		2,82		98		10,97				

44	2,89	99	11,25			
45	2,96	100	11,53			
46	3,04	101	11,81			
47	3,11	102	12,11			
48	3,19	103	12,41			
49	3,27	104	12,75			
50	3,35	105	13,10			
51	3,44	106	13,45			
52	3,52	107	13,90			
53	3,61	108	14,15			
54	3,70	109	14,63			
55	3,79	110	15,00			

(3) **Valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 1,00 se stabilește anual prin legea pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificați** în cadrul fiscal-bugetar potrivit Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice.

(4) La data intrării în vigoare a prezentei legi, **valoarea de referință este de 600 lei.**

(5) **Diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.**

ART. 11

(1) Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile și alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor **7 familii ocupaționale de funcții bugetare**, precum și pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt prevăzuți în anexele nr. I-VIII.

(2) **Clasele de salarizare și coeficienții prevăzuți în anexe pentru funcțiile de execuție corespund nivelului minim al fiecărei funcții, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.**

(3) Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradații potrivit alin. (2), respectiv clasele de salarizare, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare față de nivelul minim al fiecărei funcții;

- gradația 2 - de la 5 la 10 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele deținute pentru gradația 1;

- gradația 3 - de la 10 la 15 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele deținute pentru gradația 2;

- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3;

- gradația 5 - peste 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 4.

(4) Gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșa respectivă, prin acordarea claselor de salarizare prevăzute la alin. (3).

(5) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

(6) Funcțiile de demnitate publică alese și numite și cele asimilate funcțiilor de demnitate publică au un singur nivel de salarizare, care este corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de ierarhizare.

#### ART. 12

Salariul brut, solda lunară brută cuprind salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

#### **SECȚIUNEA a 2-a**

**Salariile de bază, soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare**

#### ART. 13

(1) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se diferențiază pe funcții în raport cu criteriile prevăzute la art. 5 lit. c).

(2) În cadrul fiecărei funcții, salariile de bază se diferențiază pe grade în cazul studiilor superioare și studiilor superioare de scurtă durată și pe trepte profesionale în cazul studiilor medii, respectiv pe grade profesionale în cazul funcționarilor publici, astfel încât să se asigure posibilitatea diferențierii salariilor de bază individuale în raport cu nivelul pregătirii profesionale a fiecărei persoane și cu experiența acesteia în muncă. De regulă, se utilizează 2 sau 3 grade și, respectiv, 2 sau 3 trepte profesionale.

(3) În cadrul fiecărui grad sau fiecărei trepte profesionale, diferențierea salariilor de bază se face, de regulă, pe un număr de 5 gradații, corespunzătoare celor 5 tranșe de vechime în muncă, prevăzute la art. 11.

#### ART. 14

Diferențierea salariilor de bază, a soldelor/salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare se realizează prin utilizarea unor coeficienți de ierarhizare cuprinși în intervalul 1,00, pentru funcția cu cea mai mică responsabilitate, și 15,00, pentru funcția cu cea mai mare responsabilitate în stat.

#### ART. 15

(1) Pentru personalul care ocupă o funcție de conducere, diferențierea salariilor de bază se face potrivit prevederilor art. 13, utilizându-se, de regulă, două niveluri de salarizare corespunzătoare celor două grade, care conțin sporul de vechime în muncă la valoarea maximă.

(2) Nivelul de salarizare corespunzător gradului se stabilește de ordonatorul principal de credite, potrivit prevederilor prezentei legi.

(3) Persoanele care ocupă, în condițiile legii, funcții de conducere pentru care condiția de ocupare a postului este de studii superioare și care nu au absolvit Studio de acest nivel beneficiază de salariul de bază prevăzut de prezenta lege pentru aceste funcții, diminuat cu 10 clase de salarizare.

(4) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi ocupă funcții în condițiile prevăzute la alin. (3) vor beneficia de o perioadă tranzitorie de 5 ani în care să obțină nivelul de studii prevăzut de lege pentru exercitarea funcției de conducere. După această dată, în cazul în care condițiile de studii nu sunt îndeplinite, persoanele respective vor fi încadrate pe funcții de execuție existente în statul de funcții al ordonatorului de credite.

#### ART. 16

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de pînă la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității, își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază aferent gradului sau treptei profesionale.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se stabilește conform legilor speciale aplicabile.

#### **SECȚIUNEA a 3-a Sporuri**

#### ART. 17

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

#### ART. 18

(1) Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Plata muncii prestate peste durata normală a timpului de lucru se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumul de funcții.

ART. 19 Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

#### ART. 20

(1) Sporurile, indemnizațiile, primele și compensațiile specifice domeniului de activitate ce se acordă personalului bugetar sunt prevăzute în anexele nr. I-VIII.

(2) Coeficientul de ierarhizare prevăzut de prezenta lege pentru **funcția de auditor** conține și sporul pentru complexitatea muncii.

(3) Coeficientul de ierarhizare prevăzut de prezenta lege pentru **funcția de manager public** conține și sporul de manager public.

(4) Pentru **persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, salariul de bază deținut se majorează cu 4 clase de salarizare succesive suplimentare.**

(5) Începînd cu data intrării în vigoare a prezentei legi personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, **în loc de majorarea de pînă la 75% a salariului de bază, beneficiază de o majorare salarială de pînă la 25 de clase de salarizare succesive** față de clasa deținută, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(6) La stabilirea salariilor de bază ale personalului care beneficia de prevederile art. 227 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. IV din Ordonanța Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 116/2004, cu modificările și completările ulterioare, se aplică o majorare salarială de pînă la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(7) Prin ordin/decizie a ordonatorului principal de credite se stabilește procedura de aplicare a prevederilor alin. (6).

(8) În anul 2011 prevederile alin. (6) și (7) nu se aplică.

#### ART. 21

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară - administrație, sănătate, învățămînt, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, **ordine**

**publică și siguranță națională**, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

#### ART. 22

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget **pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază**, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.

(2) **Suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor individuale nu va depăși 30% din salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare.**

(3) **Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depășiri ale limitei prevăzute la alin. (2) pentru anumite categorii de personal și pentru condiții temporare de muncă care fac necesară acordarea unei plăți suplimentare**, cu respectarea limitei prevăzute la alin. (1).

(4) Prevederile alin. (1) și (2) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

#### **SECȚIUNEA a 4-a Premii**

#### ART. 23

(1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) **Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorul principal de credite și în limita individuală a două salarii de bază lunare pe an**, a două solde lunare ale funcției de bază/a două salarii lunare ale funcției de bază pe an, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

#### **SECȚIUNEA a 5-a Alte drepturi**

#### ART. 24

(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții, de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 18 alin. (1).

#### ART. 25

(1) **Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere** se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, **pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic**, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) **poate fi prelungită cu maximum 6 luni**, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(3) În perioada prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

#### ART. 26

(1) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de



activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(2) În situația în care promovarea personalului bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

**(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.**

(4) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

(6) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform criteriilor prevăzute la art. 5 lit. c) și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.

(7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale și care se aprobă prin hotărâre a Guvernului sau alte acte normative specifice.

(8) Ordonatorul principal de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii în completarea celor prevăzute la alin. (7).

#### ART. 27

În baza art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, **salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).**

#### ART. 28

(1) Autoritățile, instituțiile publice și unitățile bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru funcționarii publici.

#### ART. 29

Personalul bugetar trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

#### ART. 30

**(1) Soluționarea contestațiilor** în legătură cu stabilirea salariilor de bază individuale, a sporurilor, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi **este de competența ordonatorilor de credite.**

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile lucrătoare.

**(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii,** în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației în scris.

#### ART. 31

(1) **Condiția prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu este obligatorie pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere, precum și pentru funcționarii publici care ocupă o funcție publică de conducere, pe o perioadă de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.**

(2) Funcționarii publici prevăzuți la alin. (1) sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în termenul prevăzut, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

## **CAP. IV Dispoziții finale**

### **ART. 32**

Nivelul coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare prevăzut în prezenta lege va fi revizuit periodic în funcție de evoluția nivelului de salarizare existent pe piața muncii din România, astfel încât salariile din sectorul public să poată fi stabilite la un nivel competitiv, în limita sustenabilității financiare.

### **ART. 33**

**(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face corespunzător tranșelor de vechime în muncă avute în luna decembrie 2010 pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale deținute, stabilindu-se clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare corespunzător acesteia.**

(2) La funcțiile publice unde s-au eliminat treptele de salarizare reîncadrarea personalului se va face la gradul deținut.

(3) La funcțiile de conducere unde sunt prevăzute două grade de salarizare, nivelul de salarizare corespunzător gradului, respectiv clasei de salarizare și coeficientului de ierarhizare se stabilește de ordonatorul principal de credite în funcție de responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare fișei postului.

### **ART. 34**

(1) Personalul din autoritățile administrației publice centrale, din structurile din subordinea autorităților administrației publice centrale și din instituțiile publice locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de la data intrării în vigoare a prezentei legi de o majorare a salariului de bază cu până la 75%, iar începând cu 1 ianuarie 2011, în locul majorării de până la 75%, de o majorare de până la 25 de clase de salarizare suplimentare aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, fără a depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare și fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(2) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) de către personalul instituției publice nominalizat în echipele de proiect sunt reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Pentru fiecare proiect contractat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conducătorul instituției nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. O persoană poate fi nominalizată simultan în cadrul echipelor pentru maximum 4 proiecte.

(4) Numărul de persoane la nivelul unei autorități dintre cele prevăzute la alin. (1), care pot fi nominalizate în echipele de proiect, este condiționat de numărul de proiecte finanțate din fondurile comunitare nerambursabile postaderare pentru care a fost semnat contractul/acordul/ordinul de finanțare de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, astfel:

- a) 5 persoane pentru un proiect;
- b) 8 persoane pentru două proiecte;

- c) 10 persoane pentru 3 proiecte;
- d) 12 persoane pentru 4 proiecte;
- e) 30 de persoane pentru un număr cuprins între 5 și 10 proiecte;
- f) 40 de persoane pentru un număr cuprins între 11 și 19 proiecte;
- g) maximum 50 de persoane pentru un număr de peste 20 de proiecte.

(5) Numărul maxim de persoane la nivelul unei autorități dintre cele prevăzute la alin. (1), care pot fi nominalizate în echipele de proiect finanțate din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, este cel stabilit de prevederile acordului de finanțare.

**(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.**

(7) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, de la data intrării în vigoare a prezentului articol.

(8) Majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

(9) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor și înalților funcționari publici și nici personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Cheltuielile cu salariile personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale suportate de către angajat și angajator, pot fi rambursate de autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

(11) Conducătorul instituției are obligația de a se asigura de respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituției pe care o conduce.

#### ART. 35

La 3 zile de la data publicării prezentei legi, **pentru acordarea de ajutoare, recompense, contribuții la acțiuni umanitare și burse**, se constituie **fondul Președintelui României, fondul președintelui Senatului, fondul președintelui Camerei Deputaților, fondul primului-ministru**, care se aprobă anual prin buget, în limita sumei maxime de 500 mii lei.

#### ART. 36

Prevederile din actele normative referitoare la detașare, delegare și mutare, acordarea concediilor, la cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința ămin în vigoare.

#### ART. 37

(1) Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.

(2) Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, din instituții finanțate integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat se realizează potrivit prevederilor contractelor colective de muncă legal încheiate, pînă la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(3) După expirarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de muncă legal încheiate, salarizarea personalului prevăzut la alin. (2) se realizează în funcție de modul de organizare și finanțare al autorităților și instituțiilor publice vizate, potrivit prevederilor prezentei legi.

#### ART. 38

**Încălcarea dispozițiilor prezentei legi** privind stabilirea salariului de bază individual, după caz, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor la încadrarea, promovarea și avansarea personalului, a celorlalte drepturi, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia **atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.**

ART. 39

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

a) alin. (1) al art. 50 și alin. (1) al art. 90 din Legea nr. 128/1997 privind statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificările și completările ulterioare;

b) alin. (7) al art. 9 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 301/2002, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificările și completările ulterioare;

c) art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 52/1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, aprobată prin Legea nr. 172/2001, cu modificările ulterioare;

d) alin. (2) al art. 35 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 291/2000 privind organizarea și funcționarea unor ministere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 308/2001, cu modificările ulterioare;

f) alin. (3) al art. 18 din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) alin. (2) al art. 24 din Legea nr. 356/2003 privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 529 din 23 iulie 2003, cu modificările și completările ulterioare;

**h) alin. (2) al art. 37 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare;

i) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2004 privind utilizarea veniturilor proprii obținute de instituțiile și unitățile de învățământ care organizează pe lângă acestea activități finanțate integral din venituri proprii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 336 din 16 aprilie 2004, aprobată cu modificări prin Legea nr. 214/2004;

j) alin. (1) și (2) ale art. 21 din Legea nr. 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare;

k) alin. (3) al art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74/2005 privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 572 din 4 iulie 2005, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2006, cu modificările ulterioare;

l) alin. (3) al art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 517 din 17 iunie 2005, aprobată cu modificări prin Legea nr. 411/2005, cu modificările și completările ulterioare;

m) alin. (2) al art. 262 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 418 din 15 mai 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările și completările ulterioare;

n) alin. (6) al art. 41 din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 763 din 12 noiembrie 2008, cu modificările ulterioare;

o) art. 24<sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare;

p) alin. (2) al art. 38 din Ordonanța Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006, cu modificările ulterioare;

q) art. 10 și anexa nr. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 525/2007 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 395 din 12 iunie 2007, cu modificările ulterioare;

r) art. 23 și 33 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 66 din 29 ianuarie 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 232/2007, cu modificările ulterioare;

s) alin. (1) al art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 31 ianuarie 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 247/2007, cu modificările și completările ulterioare;

t) alin. (3) al art. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 817 din 5 decembrie 2008, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare;

u) alin. (2) al art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2008 privind statutul funcționarului public denumit manager public, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 135/2009;

v) art. 30<sup>2</sup> din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a

salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 177/2008, cu modificările și completările ulterioare;

w) Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 762 din 9 noiembrie 2009, cu modificările ulterioare;

x) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 62 din 27 ianuarie 2010;

y) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

#### **ART. 40**

**La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 94, alineatul (2<sup>1</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins: "**(2<sup>1</sup>) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2) lit. a) și c), funcționarul public care:**

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să reprezinte interesele statului în legătură cu activitățile desfășurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, în condițiile rezultate din actele normative în vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să participe în calitate de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare;

c) exercită un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare."

**2. La articolul 94, după alineatul (2<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

"(2<sup>2</sup>) **Nu se află în situație de incompatibilitate**, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă."

3. La articolul 96, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

**"Art. 96. - (1) Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.** Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special *pot exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, funcționar public parlamentar sau funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului.*"

ART. 41

La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 63. - În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant."

2. La articolul 65 alineatul (2), litera b) se abrogă.

3. Articolul 67 se abrogă.

4. La articolul 69 alineatul (3), litera a) se abrogă.

5. La articolul 77 alineatul (3), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

"d) retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an."

ART. 42

La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 9. - Calitatea de funcționar public parlamentar este incompatibilă cu orice altă funcție publică, cu excepția funcțiilor și activităților didactice din învățământul superior, cercetare științifică și creație literar-artistică, precum și cu excepția funcțiilor exercitate în domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public parlamentar, potrivit fișei postului."

2. La articolul 10 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

"c) în cadrul regiilor autonome sau al societăților comerciale din sectorul public;"

3. La articolul 23, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea funcționarului public parlamentar se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel

imediat superior, prin examen, în condițiile stabilite prin metodologia de promovare prevăzută la art. 24 alin. (2)."

4. La articolul 25, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alineatele (2) și (3), cu următorul cuprins:

"(2) Funcționarul public parlamentar poate fi promovat temporar într-o funcție publică parlamentară temporar vacantă, prin examen, în condițiile stabilite prin metodologia de promovare prevăzută la art. 24 alin. (2).

(3) În perioada prevăzută la alin. (2), funcționarul public parlamentar beneficiază de drepturile salariale aferente funcției pe care o ocupă temporar."

5. La articolul 41, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Cu 5 zile înaintea plecării în concediul de odihnă, **funcționarul public parlamentar primește indemnizația de concediu**, care nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază și a sporurilor acordate la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediul de odihnă."

ART. 43

La data intrării în vigoare a prezentei legi, Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 3, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

"c) dezvoltarea carierei - evoluția ansamblului situațiilor juridice și efectelor produse, prin mobilitate și promovare într-o funcție publică superioară, care intervin de la data nașterii raportului de serviciu al funcționarului public și pînă în momentul încetării acestui raport;"

2. La articolul 127, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

"a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;"

3. Articolul 153 se abrogă.

4. La anexa nr. 6 "Raport de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici", primul rînd din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:

"Numele și prenumele funcționarului public evaluat .....

Funcția publică .....

Data ultimei promovări ....."

ART. 44

La data intrării în vigoare a prezentei legi, articolul 51 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 51. - Funcționarii publici pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului."

ART. 45

La data intrării în vigoare a prezentei legi, alineatul (1) al articolului II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 14/2003 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 142/2000 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției SAPARD pentru implementarea tehnică și financiară a Instrumentului special de preaderare pentru agricultură și dezvoltare rurală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 240/2003, se modifică după cum urmează:

"Art. II. - (1) Salariile de bază ale personalului contractual al Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit se majorează, pe perioada cât își desfășoară activitatea în domeniul gestionării asistenței financiare comunitare, cu 10 pînă la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, în funcție de îndeplinirea criteriilor stabilite prin ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice."

ART. 46

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu excepția art. 34 și 35, care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 47

Anexele nr. I-VIII fac parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată în temeiul prevederilor art. 114 alin. (3) din Constituția României, republicată, în urma angajării răspunderii Guvernului în fața Camerei Deputaților și a Senatului, în ședința comună din 14 decembrie 2010.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR ROBERTA ALMA ANASTASE

p. PREȘEDINTELE SENATULUI, PETRU FILIP

**București, 28 decembrie 2010.**

**Nr. 284.**

## ANEXA VII

### **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SIGURANȚĂ NAȚIONALĂ"**

#### CAP. I

**Soldele de funcție și salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională**

\*Font 8\*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare		Coeficienți de ierarhizare	
			minim	maxim	minim	maxim
1.	Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului ordine și siguranță publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Roman de Informații, prim-adjunctul directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale și directorul Serviciului de Protecție și Pază	S	-	105	-	13,10
2.	Adjuncții directorului Serviciului Roman de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale					



	și adjuncții directorului Serviciului de Protecție și Pază	S	-	103	-	12,41
3.	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	98	102	10,97	12,11
4.	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	94	97	9,94	10,70
5.	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior,   contraamiral, chestor principal de poliție	S	90	93	9,00	9,70
6.	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană   contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	84	89	7,76	8,78
7.	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor,   comisar-șef de poliție/penitenciare	S	71	83	5,63	7,58
8.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel,   căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	62	68	4,51	5,23
9.	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-   comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	S	56	61	3,89	4,40
10.	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector   principal de poliție/penitenciare	S	47	54	3,11	3,70
11.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	S	41	45	2,69	2,96
12.	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	39	40	2,56	2,62
13.	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S	-	37	-	2,43
14.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	S   M	39   37	40   38	2,56   2,43	2,62   2,49
15.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S   M	37   34	38   35	2,43   2,26	2,49   2,32
16.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S   M	34   32	35   33	2,26   2,15	2,32   2,20
17.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar   cls. a III-a/plutonier	S   M	32   30	33   31	2,15   2,05	2,20   2,10
18.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar   cls. a IV-a/sergent major	M	28	29	1,95	2,00
19.	Funcții corespunzătoare gradelor de agent - agent șef principal de poliție /penitenciare (șef formațiune*)	S   M	39   37	40   38	2,56   2,43	2,62   2,49
20.	Funcții corespunzătoare gradelor de agent - agent șef principal de poliție / penitenciare	S   M	32   28	38   36	2,15   1,95	2,49   2,37
21.	Funcții corespunzătoare gradelor de agent de poliție/   penitenciare debutant (sergent major)	M	-	27	-	1,90
22.	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar   cls. a V-a/sergent	M	-	26	-	1,86
23.	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	25	-	1,81
24.	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	24	-	1,77
25.	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	23	-	1,72
26.	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		-	22	-	1,68
27.	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		-	21	-	1,64

\*ST\*

\*) Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier, etc.

**NOTE:**

1. Personalul militar **numit, potrivit statutului, în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade superioare gradului militar pe care îl dețin**, beneficiază de clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare corespunzători acestor funcții. Pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prevederile se aplică în mod corespunzător.
2. Cadrele militare în activitate, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **care, prin reorganizarea structurilor** din compunerea instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, **au fost numiți în funcții inferioare sau li s-a acordat un grad inferior funcției, beneficiază pe durata aprobată de ordonatorul principal de credite de solda de funcție/salariul de funcție corespunzătoare funcțiilor din care au provenit.**
3. **Medicii de medicină umană**, cadre militare, **polițiști** și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu o clasă de salarizare.**
4. **Cadrele militare** în activitate care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrate pe funcții și nu **îndeplinesc condițiile de studii vor putea beneficia în continuare de coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor respective, atât timp cât sunt menținute în aceste funcții, dacă își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile ce le revin.**
5. Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, care la data intrării în vigoare a prezentei legi mențin coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, beneficiază în continuare de acest drept, prin acordarea claselor de salarizare și coeficienților de ierarhizare ai soldelor de funcție prevăzuți în prezenta anexă, până la numirea într-o funcție cel puțin egală cu cea al cărei coeficient de ierarhizare se menține. Procedura de menținere se stabilește prin ordin al ordonatorului principal de credite.
6. **Cadrelor militare numite** după data intrării în vigoare a prezentei legi în funcții prevăzute de statele de organizare cu clase de salarizare și coeficienți de ierarhizare ai soldei de funcție **inferiori**, ca urmare a reorganizării structurilor Ministerului Apărării Naționale, li se mențin clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor superioare din care au provenit, până la numirea într-o funcție cu o clasă de salarizare și coeficient de ierarhizare cel puțin egale cu cele menținute.
7. În Ministerul Apărării Naționale, **personalul militar poate fi numit în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au** prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. În această situație, personalul militar beneficiază de solda de funcție, prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestuia în funcție.
8. **Numirea agenților de poliție/penitenciare în funcții prevăzute în statele de organizare cu studii superioare se face conform metodologiei aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.**

## **CAP. II**

### **Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională**

#### **SECȚIUNEA 1**

Soldele personalului militar și **salariile polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

#### **ART. 1**

(1) **Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este salarizat în raport cu statutul**, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

(2) Personalul instituțiilor publice prevăzute la alin. (1) beneficiază de solde, **salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.**

(3) Drepturile bănești acordate militarilor în termen, soldaților și gradaților voluntari care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

#### ART. 2

(1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este format din personal militar, **polițiști**, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil.

(2) Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații voluntari în activitate.

(3) Prin **polițiști**, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Administrației și Internelor, aflați sub incidența [Legii nr. 360/2002](#) privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției, aflați sub incidența [Legii nr. 293/2004](#) privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici și personalul contractual.

#### **SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază**

#### ART. 3

(1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

(2) Solda lunară se compune din solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

(3) Solda funcției de bază este formată din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă. Pentru realizarea diferențierii soldelor funcțiilor de bază, se stabilesc clase de salarizare și coeficienți de ierarhizare pentru soldele de funcție.

#### ART. 4

(1) **Polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **au dreptul la salariu lunar.**

(2) **Salariul lunar** se compune din **salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.**

(3) **Salariul funcției de bază** este compus din **salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă.** Pentru realizarea diferențierii salariilor funcțiilor de bază, se stabilesc clase de salarizare și coeficienți de ierarhizare pentru salariile de funcție.

**ART. 5** (1) Soldele de funcție, respectiv **salariile de funcție** sunt diferențiate prin clase de salarizare și coeficienți de ierarhizare, în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzuți în cap. I din prezenta anexă.

(2) **Pentru** personalul militar, precum și pentru **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare** ai soldelor de funcție corespunzători gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare ai salariilor de funcție corespunzători gradelor profesionale și nivelului studiilor **sunt prevăzuți în cap. I din prezenta anexă.**

(3) **Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare** ai soldelor de funcție/salariilor de funcție și **nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului** militar pe grade militare, respectiv **ale polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în cap. I** din prezenta anexă, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

(4) Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nouîncadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

#### ART. 6

Solda de funcție, respectiv **salariul de funcție se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți pentru fiecare funcție cu valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzător clasei 1**, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea personalului, sau prin acordarea quantumului aferent claselor de salarizare corespunzătoare funcțiilor.

#### ART. 7

(1) **Pentru gradul** militar pe care îl deține, **ca drept al titularului și recunoaștere în plan social**, personalul militar, respectiv **polițistul** și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **beneficiază de soldă de grad**, respectiv de **salariul gradului profesional deținut**. (2)

**Cuquanturile soldelor/salariilor de grad** sunt următoarele:

Ofițeri:

- general, amiral, **chestor general de poliție** - 405 lei
- general-locotenent, viceamiral, **chestor-șef de poliție** - 385 lei
- general-maior, contraamiral, **chestor principal de poliție** - 375 lei
- general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, **chestor de poliție/penitenciare** - 366 lei
- colonel, comandor, **comisar-șef de poliție/penitenciare** - 356 lei
- locotenent-colonel, căpitan-comandor, **comisar de poliție/ penitenciare** - 336 lei
- maior, locotenent-comandor, **subcomisar de poliție/ penitenciare** - 326 lei
- căpitan, **inspector principal de poliție/penitenciare** - 316 lei
- locotenent, **inspector de poliție/penitenciare** - 306 lei
- sublocotenent, aspirant, **subinspector de poliție/ penitenciare** - 297 lei

Maiștri militari:

- maestru militar principal - 287 lei - maestru militar clasa I - 277 lei
- maestru militar clasa a II-a 267 lei - maestru militar clasa a III-a - 257 lei
- maestru militar clasa a IV-a 247 lei - maestru militar clasa a V-a - 237 lei

Subofițeri și **agenți de poliție/penitenciare**:

- plutonier-adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare - 287 lei
- plutonier-adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare - 277 lei
- plutonier-major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare - 267 lei
- plutonier, agent principal de poliție/penitenciare 257 lei -
- sergent-major, agent de poliție/penitenciare - 247 lei
- sergent - 237 lei

Soldați și gradați voluntari:

- caporal clasa I - 232 lei - caporal clasa a II-a - 225 lei
- caporal clasa a III-a 218 lei - fruntaș - 208 lei - soldat - 198 lei

(3) Cuquantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează prin hotărâre a Guvernului, proporțional cu evoluția valorii coeficientului de ierarhizare 1,00.

(4) Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.

#### ART. 8

(1) Cadrele militare în activitate, *polițiștii* și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care îndeplinesc funcții de comandă** beneficiază lunar de solda/**salariul de comandă de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție**.

(2) Funcțiile pentru care se acordă solda/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda/Salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda/salariul de comandă și încetează la data schimbării din funcție.

#### ART. 9

(1) Cadrele militare în activitate, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda/salariul de comandă**, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție, respectiv de salariul de funcție și de solda/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuternicite.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție, respectiv salariile de funcție și, după caz, soldele/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) și (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 10

Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la **art. 81 alin. 1 lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995** privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

#### ART. 11

(1) **În raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist** sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personalul militar, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **au dreptul la 1-7 gradații**, care se acordă din **3 în 3 ani**. Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.

(2) **Fiecare gradație reprezintă 3% din solda de funcție/salariul de funcție.**

(3) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, după cum urmează: - 3-6 ani gradația I; - 6-10 ani gradația a II-a; - 10-15 ani gradația a III-a; - 15-20 de ani gradația a IV-a; - 20-25 de ani gradația a V-a; - peste 25 de ani gradația a VI-a.

(4) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit prin aplicarea prevederilor alin. (3), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la trecerea în rezervă.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților voluntari trecuți în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(6) Prevederile alin. (3)-(5) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

#### ART. 12

(1) Personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză ori depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă



pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase - 37-50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase - 16-30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase - până la 16%.

(2) Personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

a) **pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) **pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) **pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### ART. 13

(1) **Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare**, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

### ART. 14

(1) **Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit**, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil **care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale**, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, **supraveghere operativă**, a procedurilor speciale și **activităților de pază, supraveghere, escortare**, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică **pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate** cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/ actelor, investigații, acțiuni și intervenție **beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30%**, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil **care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției** în rândul personalului propriu beneficiază de o **compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază**.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului militar și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (1).

(4) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

### ART. 15

(1) **Pentru personalul militar, polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil **care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale**, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, **se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda/salariul funcției de bază**.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat **pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor**

de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) **Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.**

#### ART. 16

Personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, **trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte**, au dreptul la **indemnizația de delegare sau de detașare**, precum și la **decontarea cheltuielilor de cazare**, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

#### ART. 17

**Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor și cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.**

#### ART. 18

(1) **Personalul care lucrează cu cifru de stat** beneficiază de o **indemnizație de 15- 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.**

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.

**SECȚIUNEA a 3-a Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională**

#### ART. 19

**Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și siguranță națională, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 3 clase de salarizare.**

#### ART. 20

(1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv **la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie**, personalul militar, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:

Vechime efectivă:

- până la 5 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 5-10 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 10-15 ani - un ajutor egal cu 8 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 15-20 ani - un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 20-25 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 25-30 ani - un ajutor egal cu 15 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- peste 30 ani - un ajutor egal cu 20 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază.

(2) Personalul militar, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, trecuți în rezervă sau direct în retragere, respectiv **ale căror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de vârstă de pensionare prevăzute de lege, mai beneficiază**, pentru fiecare an întreg rămas până la limita de vârstă de pensionare sau, în situația în care pot desfășura activitate peste această limită, până la limitele de vârstă în grad la care pot fi menținute în activitate categoriile respective de personal, de un ajutor egal cu două solde ale funcției de bază, respectiv cu două salarii ale funcției de bază.

(3) Prevederile alin. (2) **nu se aplică** personalului militar, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care beneficiază de plăți compensatorii.**

(4) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților, prin aplicarea în mod corespunzător a prevederilor alin. (1) și (2).

#### ART. 21

(1) Personalul militar trecut în rezervă, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasati "Apt limitat" sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități,** ori pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, **și care nu îndeplinesc condițiile de pensie, beneficiază de un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 10 salarii ale funcției de bază avute,** în luna schimbării poziției de activitate.

(2) **În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor,** stabilit în raport cu **vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist,** funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:

- **50%** din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani;

- **55%** din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani;

- **60%** din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.

(3) **Ajutorul** prevăzut la alin. (2) **se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj.**

(4) **Perioada pentru care se acordă ajutorul** prevăzut la alin. (2) constituie **vechime în muncă și stagiul de cotizare** pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale.

(5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație.

(6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăți compensatorii.

(7) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.

#### ART. 22

(1) **Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, polițist sau funcționar public** cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu,** atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv **le încetează din nou raporturile de serviciu,** beneficiază de ajutorul acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special și personal civil, în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea raporturilor de serviciu anterioare, exprimat în număr de solde ale funcțiilor de bază, respectiv salarii ale funcțiilor de bază.

(2) În caz de rechemare în activitate, respectiv de redobândire a calității de polițist sau funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de solde ale funcțiilor de bază, respectiv salarii ale funcțiilor de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere, respectiv încetării raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, polițiștilor, respectiv funcționarilor publici cu statut special din sistemul



administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu, și care, la trecerea în rezervă, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

**ART. 23** (1) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă cadrelor militare trecute în rezervă în baza art. 85 alin. 1 lit. f)-l), **art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995**, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 **nu se acordă polițiștilor cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr. 360/2002**, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 **nu se acordă polițiștilor nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu** în baza **art. 69 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 360/2002**, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (3) se aplică în mod corespunzător dispozițiile **art. 65 alin. (6) din Legea nr. 360/2002**, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza **art. 61 lit. a) sau c) din Legea nr. 293/2004**, republicată.

(6) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 58 alin. (3) și **art. 64 din Legea nr. 293/2004**, republicată.

(7) Prevederile alin. (1)-(6) se aplică în mod corespunzător soldaților și gradaților voluntari.

#### **ART. 24**

**În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare**, după caz, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții **beneficiază de un ajutor**, calculat potrivit art. 20, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

#### **ART. 25**

(1) **Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate** ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiază de **un spor de până la 20%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc, conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### **ART. 26**

(1) Personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **mutați sau transferați, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu**, individual ori împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizație de mutare egală cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază cuvenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați;

b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda funcției de bază, respectiv din salariul funcției de bază cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă personalului militar, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor ori, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Indemnizația se calculează în raport cu solda funcției de bază/salariul funcției de bază, stabilită pentru funcțiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1).

(6) **La absolvirea instituțiilor de învățământ** militar, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la **o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază** stabilită pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(8) Soldații și gradații voluntari în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (10).

(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde ale funcției de bază, respectiv a două salarii ale funcției de bază.

(10) Soldații și gradații voluntari în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază convenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă pâă la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza [art. 85 alin. 1 lit. a\)-f\) din Legea nr. 80/1995](#), cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, pâă la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(13) **Polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită**, proporțional cu perioada rămasă pâă la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

**ART. 27** Personalul militar, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil **care au în primire cai sau câini de serviciu** au dreptul, pe perioada respectivă, la **un spor de până la 5%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**ART. 28** Personalul militar, **polițiștii**, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil **care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională** ori în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României **beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 5 clase de salarizare.**

**ART. 29**

Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, **preoții militari** sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda funcției de bază/salariul funcției de bază, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.

**ART. 30**

Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport **au dreptul**, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, **la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5%** din salariul de funcție.

#### ART. 31

De **indemnizația prevăzută la art. 30** beneficiază și **membrii grupelor de intervenție**, precum și **cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție** la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

#### ART. 32

**Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, la propunerea conducătorilor acestora.**

#### ART. 33

(1) **Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, în raport cu standardele de performanță profesională**, personalului militar, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil **li se poate acorda titlul de specialist de clasă /domeniu funcțional.**

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării pe 3 niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, **beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 1, 2, respectiv 3 clase de salarizare**, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară în una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**ART. 34** Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații voluntari, **agenții de poliție** și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual **care desfășoară activități de conducători de autovehicule**, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, **care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător au dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază**, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

### **SECȚIUNEA a 4-a Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic**

#### ART. 35 ...

**SECȚIUNEA a 5-a Drepturile bănești specifice personalului ambarcat**, care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor din marina militară

#### **1. Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață**

#### ART. 47

(1) **Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare**, ambarcat pe nave de suprafață, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

(i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

(ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat voluntar în activitate;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a), mai beneficiază de:

- (i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;
- (ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

**(2) Prin personal ambarcat se înțelege** personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, **precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente** în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

**ART. 48 Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare,** precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o **primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic**, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

2. Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor

**ART. 49**

Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

- a) personalul militar și personalul civil - 1% din solda de funcție a comandantului unității de scafandri;
- b) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

**ART. 50**

(1) **Scafandrii** militari și civili brevetati **beneficiază de o primă de clasificare** în limitele a 5-30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

(2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri, astfel:

- a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1-5%;
- b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-6%;
- c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2-3%;
- d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3-7%;
- e) pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12-50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâcime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10 C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

**ART. 51**

(1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin ori elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri, astfel:

Lansare	Vedetă	Elicopter	Submarin	Recuperare			
Viteză	Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare torpilă	12 Nd	24 Nd	
%	%	%	%	%	%		
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-	
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6	

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

#### ART. 52

Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5-5% din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri.

#### ART. 53

Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10-25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii breveți.

#### ART. 54

Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

#### ART. 55

Condițiile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexă, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 56

Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție.

### 3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

#### ART. 57

Personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

ART. 58 (1) Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcție a comandantului submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o primă de imersiune de 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

(2) Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100-200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei ore de imersiune.

ART. 59 Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin.

#### ART. 60

Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin.

#### ART. 61

**Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.**

### *SECȚIUNEA a 6-a Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații*

#### ART. 62

(1) Cadrele militare în activitate, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **pe timpul cât urmează cursuri de zi** în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, **beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor**, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, **precum și de celelalte**



**drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ**, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care urmează cursuri de carieră și nivel**, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă **beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor și de celelalte drepturi salariale avute**, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) **Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.**

(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri ori stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul sunt înaintați în grad ori pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație, când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda funcției de bază și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.

**ART. 63** (1) Cadrele militare în activitate, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă**, precum și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

**ART. 64** (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda funcției de bază, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) **Termenul legal de predare a funcției** începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin.

(1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. **Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.**

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, solda funcției de bază se stabilește, proporțional, în raport cu noul grad.

(4) **Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda funcției de bază, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate.** Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

#### ART. 65

(1) **Personalul militar pus la dispoziție**, potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauziune beneficiază de solda de funcție minimă corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, **le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.**

(3) **Polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cauziune beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional deținut**, de salariul gradului profesional și de gradațiile cuvenite, până la definitivarea situației.

(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1)-(3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

#### ART. 66

**În caz de deces, drepturile bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.**

**ART. 67 Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.**

**SECȚIUNEA a 7-a Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților voluntari care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare**

#### ART. 68

(1) Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienți de ierarhizare, astfel:

Instituții de învățământ	Coeficientul de ierarhizare			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Școli militare de maiștri militari și subofițeri	0,20	0,24	-	-
Academii și instituții de învățământ superior	0,24	0,28	0,42	0,50
Școli militare de ofițeri de rezervă	0,24			

\*ST\*

(2) **Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor**, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) **Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare**, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea **polițiștilor**, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, **și o indemnizație suplimentară** diferențiată pe coeficienți de ierarhizare, astfel:

a) student sau elev comandant/șef de grupă - 0,20;

b) student sau elev loțiitor comandant de pluton/șef de clasă - 0,22;

c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 0,24;

d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 0,26;

e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 0,40.

(4) Persoanele declarate "ADMIS" la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienți de ierarhizare, astfel:

Curs de formare a maiștrilor militari /subofițerilor în activitate - 0,20

Curs de formare a ofițerilor în activitate - 0,24

(5) Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător și **elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor**, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(6) Indemnizațiile se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți la alin. (1), (3) și (4) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, după caz, cu valoarea nominală prevăzută pentru clasa 1 de salarizare.

(7) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește, prin asimilare, coeficienții de ierarhizare utilizați pentru calculul indemnizației.

(8) Drepturile prevăzute la art. 16 alin. (1) se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

#### **ART. 69**

(1) **Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară**, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare - Coeficientul de ierarhizare pentru funcția pe care o îndeplinesc

Soldat - 0,20                      Fruntaș - 0,24                      Caporal - 0,28

(2) Indemnizațiile se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți la alin. (1) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, după caz, cu valoarea nominală prevăzută pentru clasa 1 de salarizare.

#### **SECȚIUNEA a 8-a**

**Salarizarea personalului militar, a polițiștilor** și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, **detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică** și siguranță națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și a personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești

**1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor** și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică** și siguranță națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora



**ART. 70** (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. a) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, pe funcții stabilite potrivit alin. (7), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(5) **Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii**, la trecerea în rezervă sau în retragere, **respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (7).**

(6) Drepturile bănești prevăzute la alin. (5) se plătesc din fondurile instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(7) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se prevăd funcții în statele de organizare "Anexa M", în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, respectiv ai salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(8) Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare ai soldei de funcție, respectiv ai salariului de funcție pentru personalul militar, polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele /cei corespunzătoare /corespunzători gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (7).

(9) Personalul prevăzut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(10) **Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază.** Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

#### **ART. 71**

(1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele "Anexa M", este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.

(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform secțiunii a 6-a din prezenta anexă.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.

## **2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora**

### **ART. 72**

(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi, potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.

(3) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, convenit în calitate de cadru militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit art. 70 alin. (7).

**ART. 73** Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești convenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilește, conform legislației în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## **3. Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex militar și civil**

### **ART. 74 .....**

## **SECȚIUNEA a 9-a Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român**

### **ART. 77**

(1) Personalul militar care participă la misiunile prevăzute la [art. 2 lit. a\)-d\) și f\) din Legea nr. 42/2004](#) privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, cu modificările ulterioare, precum și cel care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) solda funcției de bază, compusă din:

- (i) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare;
- (ii) solda de grad;
- (iii) gradațiile la care are dreptul;
- (iv) solda de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de pază la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu solda funcției de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul funcției de bază, compus din:

- (i) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare;
- (ii) salariul gradului profesional;
- (iii) gradațiile la care are dreptul;
- (iv) salariul de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de pază la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul funcției de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiunile prevăzute la [art. 2 lit. a\)-d\) și f\) din Legea nr. 42/2004](#), cu modificările ulterioare, precum și cel care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de pază la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a).

Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

#### [ART. 78](#)

Drepturile bănești convenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

#### [ART. 79](#)

Personalul militar, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimițătoare**, mai puțin cele menționate la art. 77, **beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda funcției de bază/salariul funcției de bază și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.**

#### [ART. 80](#)

Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

#### [ART. 81](#)

În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

### **SECȚIUNEA a 10-a Unele reglementări privind salarizarea personalului civil**

#### [ART. 82](#)

(1) Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin. (1) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau polițiștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

#### ART. 83

Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se asimilează astfel:

- a) director centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;
- b) director adjunct centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;
- c) funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;
- d) funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă II cu funcția de administrator II-I;
- e) funcția de șef spălătorie mecanică debutant III-I cu funcția de tehnician debutant II-IA;
- f) funcția de însoțitor de bord debutant III-I cu funcția de referent debutant IIIA;
- g) funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I cu funcția de tehnician II-IA;
- h) funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I cu funcția de muncitor calificat IV-I;
- i) funcția de șef formație pază și ordine II-I cu funcția de administrator II-I;
- j) funcția de agent pază, agent însoțire II-I cu funcția de muncitor calificat III.

#### ART. 84

Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

### SECȚIUNEA a 11-a Alte dispoziții

**ART. 85** Personalul militar, militarii în termen, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, **pe timpul concentrării**, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

#### ART. 86

**Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare al soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază.**

#### ART. 87

Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

#### ART. 88

Prevederile anexei nr. X la **Decretul nr. 163/1975** se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

#### ART. 89

(1) **Prevederile referitoare la calcularea, reținerea și virarea contribuțiilor pentru asigurările sociale de stat se aplică** personalului militar, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, conform legislației în vigoare.

(2) **Prevederile referitoare la sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă nu se aplică** personalului militar, **polițiștilor** și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) **Prevederile referitoare la calcularea, reținerea și virarea contribuțiilor stabilite potrivit legislației în vigoare privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică** personalului militar, **polițiștilor**, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.

#### ART. 90

(1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu pââ la 4 clase de salarizare**, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 91

(1) Ofițerii, **polițiștii** și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare **care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază**, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții, **și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut**, ca drept al titularului acestuia, precum **și de gradațiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional**.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru soldele de funcție/salariile de funcție stabilite pe baza claselor de salarizare și coeficienților de ierarhizare prevăzuți pentru funcțiile de demnitate publică.

#### ART. 92

(1) Cuantumul zilnic al soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor calendaristice corespunzătoare fiecărei luni a anului.

(2) **Cuantumul zilnic al salariului lunar cuvenit polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, cu excepția situațiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.**

(3) **Soldele/Salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună**, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, **pentru luna precedentă**.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv **salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale**, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională **având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității**.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv **salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare**.

(6) **Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda funcției de bază/salariul funcției de bază/salariul de bază și nici alte drepturi salariale**.

(7) În Ministerul Apărării Naționale, alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

#### ART. 93

(1) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau, după caz, cu solda lunară, se vor calcula față de solda funcției de bază.

(2) **Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază, se vor calcula față de salariul funcției de bază**.

(3) Pentru drepturile salariale acordate personalului care participă la misiunile prevăzute la [art. 2 lit. a\)-d\) și f\) din Legea nr. 42/2004](#), cu modificările ulterioare, precum și personalului care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale, stabilite potrivit art. 77 din prezenta anexă, precum și pentru drepturile reglementate în secțiunile a 4-a și a 5-a din prezenta anexă nu se aplică reglementările care limitează suma sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi salariale acordată atât individual, cât și cumulativ la nivelul fiecărui ordonator de credite.

#### [ART. 94](#)

**Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.**

#### [ART. 95](#)

**În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.**