

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

privind salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1.Descrierea situației actuale

Educația stă la bază dezvoltării sănătoase și armonioase a unei societăți. România, țară membră a Uniunii Europene și a asumat realizarea reformei în educație cu scopul determinat de a realiza premisele unui învățământ de calitate reflectat în dobândirea de competențe de către beneficiarii direcți și indirecti. O condiție sine qua non pentru realizarea acestui deziderat o constituie salarizarea echitabilă a personalului didactic. Prin Legea Educației Naționale nr. 1/2011 se reglementează organizarea și funcționarea sistemului național de învățământ, în sensul creării cadrului normativ pentru desfășurarea activităților specifice sistemul.

Pe rolul instanțelor judecătorești au existat dosare în care cadrele didactice din învățământul preuniversitar care au chemat în judecată Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, inspectoratele școlare județene, consiliile locale și unitățile de învățământ, solicitând plata diferențelor salariale dintre drepturile salariale calculate în raport cu valoarea de 400 lei a coeficientului 1, 000 prevăzută de Legea nr. 221/2008 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului din învățământ cu modificările și completările ulterioare, și cele efectiv încasate, actualizarea sumelor în funcție de indicii de inflație, dobânda legală datorată până la data plății efective. Precizăm că Legea nr. 221/2008 a fost modificată succesiv.

În soluționarea litigiilor unele instanțe au apreciat că pretențiile reclamantilor sunt întemeiate, iar pârâții au fost obligați la plata diferențelor dintre drepturile salariale convenite potrivit Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 astfel cum a fost aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008 și drepturile salariale efectiv încasate, cu începere de la 1 octombrie 2008 și până la data de 31 decembrie 2009.

Alte instanțe au admis acțiunile reclamantilor și au dispus obligarea pârâților la plata diferențelor dintre drepturile salariale încasate și cele convenite în baza Ordonanței Guvernului nr.15/2008 astfel cum a fost aprobată și modificată prin Legea nr.221/2008 dar, numai pentru perioada 1 octombrie 2008 – 31 martie 2009.

Într-o altă opinie s-a apreciat că pretențiile astfel formulate nu sunt întemeiate, iar acțiunile reclamantilor au fost respinse.

De asemenea, au existat dosare de instanță în care s-a solicitat și modificarea deciziilor de reîncadrare în sensul stabilirii salariului reclamantilor prin luarea în considerare a valorii de 400 lei aferentă coeficientului de multiplicare 1,000.

În unele județe, soluția instanțelor pentru aceste spețe a fost de a modifica deciziile de reîncadrare în sensul stabilirii salariilor prin luarea în considerare a valorii de 400,00 de lei aferentă coeficientului de multiplicare 1,000. În alte județe instanțele au respins acțiunile pe considerentul că legea nr. 221/2008 a fost abrogată, iar calcularea salariului, începând cu data de 01.01.2010 nu se mai poate acorda în baza unei legi abrogate, ci în baza unei noi legi de salarizare, care este Legea nr. 330/2009.

Mai mult, constatând practica judiciară, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție a constatat că aceasta este neunitară atât sub aspectul temeiniciei acțiunilor formulate de reclamantii vizând acordarea diferențelor dintre drepturile salariale convenite în baza Legii nr. 221/2008, începând cu data de 1 octombrie 2008 și drepturile salariale efectiv încasate, cât și sub aspectul perioadei pentru care au fost recunoscute aceste drepturi. În consecință, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de

Casație și Justiție a formulat *recurs în interesul legii* și și-a exprimat punctul de vedere în sensul că „pretențiile reclamantilor sunt întemeiate, iar pârâții au fost obligați la plata diferențelor dintre drepturile salariale cuvenite potrivit Ordonanței Guvernului nr. 15/2008 astfel cum a fost aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008 și drepturile salariale efectiv încasate, cu începere de la 1 octombrie 2008 și până la data de 31 decembrie 2009.”

Practică judiciară a condus la un sistem de sistem de salarizare neunitar, ajungându-se la situația în care, salariați care ocupă funcții identice să primească un salariu diferit.

În prezent sunt județele Suceava și Botoșani, unde salariile sunt majorate cu 33%, față de celelalte județe, unde în cadrul unităților de învățământ preuniversitar de stat se desfășoară aceleași activități didactice.

Practicile instanțelor în ceea ce privește stabilirea salariilor personalului didactic din învățământul preuniversitar

O parte din personalul didactic s-a adresat instanțelor direct sau prin intermediul sindicatelor în vederea obținerii drepturilor salariale prevăzute de Legea nr.221/2008 (majorate cu 33,4% față de nivelul actual).

Instanțele au avut o practică neunitară pe această speță, pronunțându-se în principal astfel:

- a) respingerea cererilor;
- b) într-o opinie majoritară au apreciat că pretențiile reclamantilor sunt justificate și au obligat pârâții la plata diferențelor salariale cu începere de la 1 oct. 2008 până la 31 dec. 2009;
- c) altele au dispus obligarea pârâților la plata diferențelor salariale cu începere de la 1 oct. 2008 până la 31 martie 2009;
- d) altele au dispus obligarea pârâților la reîncadrarea salarială a reclamantilor începând cu anul 2010, luând în considerare salariile de bază aferente lunii decembrie 2009 rezultate din aplicarea Legii nr.221/2008.

În ceea ce privește deciziile instanțelor pronunțate conform lit. b) și c) acestea nu au un impact financiar imediat întrucât potrivit OUG nr. 71/2009, cu modificările și completările ulterioare, sumele stabilite prin titluri executorii se eșalonează la plată în perioada 2012-2014. Este de menționat faptul că potrivit datelor centralizate de Ministerul Finanțelor Publice până în prezent aceste sume se ridică la cca. 4 miliarde lei.

În cazul deciziilor pronunțate conform lit. d) reîncadrarea trebuie făcută începând cu anul 2011 și așa cum a decis instanța salariile avute în vedere la reîncadrare sunt cele prevăzute de Lege nr. 221/2008, fapt ce ar conduce la o majorare salarială suplimentară de 33,4 % pentru personalul didactic din învățământ preuniversitar care a obținut astfel de titluri executorii.

Riscul major care ar putea genera un impact financiar considerabil pentru anul 2011.

În această situație impactul financiar suplimentar asupra cheltuielilor de personal aprobate pe anul 2011 ar putea fi de cca. 2 miliarde lei, reprezentând 0,4% din PIB, ceea ce ar depăși anvelopa bugetară pentru salarii de 39 mld. Lei, pentru anul 2011, negociată cu FMI.

Prin art. 48 pct. 16 din Legea nr. 330/2009 a fost abrogată OUG nr. 15/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 și în anul 2009 personalului din învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 82 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, cadrul general privind salarizarea personalului bugetar este Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Prin Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice s-a stabilit că în anul 2011 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, denumită în continuare lege-cadru.

Sumele alocate pentru finanțarea cheltuielilor de personal ale unităților de învățământ preuniversitar de stat sunt prevăzute în Legea 286/2010, Legea bugetului de Stat pe anul 2011, la sume defalcate din TVA, în sumă de 7.098.823 mii lei (Anexa 5). La acesta se adaugă suma de 345.195 lei pentru învățământul special.

Sumele sunt alocate de la Bugetul de Stat, din sume defalcate din TVA, prin bugetele locale,

pe bază de cost standard elev/preșcolar, conform prevederilor legale în vigoare, respectiv HG nr. 1395 din 28 decembrie 2010 privind finanțarea unităților de învățământ preuniversitar de stat, finanțate din bugetele locale, pe baza standardelor de cost pe elev/preșcolar pentru anul 2011.

Finanțarea cheltuielilor cu salariile stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora, pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat, se face pe baza standardelor de cost elev/preșcolar.

Sumele sunt alocate în mod transparent, echitabil și unitar pentru fiecare unitate de învățământ preuniversitar de stat pe baza costurilor standard elev/preșcolar.

Elevul este cel care generează asigurarea surselor de finanțare de la buget.

Astfel, sistemul național de învățământ nu are, în acest moment o reglementare specifică activităților desfășurate de către cadrele didactice în ceea ce privește salarizarea. Salarizarea personalului din învățământ nu are o reglementare care să reflecte specificul activităților desfășurate în sistemul național de învățământ.

Situația generată de litigiile privind modul de salarizare, de modalitatea de soluționare a acestora precum și de lipsa unui cadru legal general de stabilire a salarizării în sistemul național de învățământ poate conduce la nerespectarea anumitor principii:

- echitate și coerență, prin crearea de oportunități egale și remunerație egală pentru muncă de valoare egală, pe baza principiilor și normelor unitare în sistemul național de învățământ privind stabilirea și acordarea salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sistemul național de învățământ;
- transparența mecanismului de stabilire a salariului de bază, a precum și a celorlalte drepturi salariale a personalului din sistemul de învățământ.

Prin urmare, armonizarea cu sistemul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice se poate realiza ținând cont de importanța, răspunderea, complexitatea și specificitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității personalului din sistemul de învățământ.

Activitatea desfășurată în sistemul național de învățământ este o activitate specifică ce presupune anumite condiții pentru ocuparea funcțiilor didactice specifice acesteia, astfel este necesar emiterea unui act normativ privind salarizarea care să respecte acest specific, raportat și la prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011.

Acest act normativ stabilește ca personalul din învățământ încadrat pe aceleași funcții didactice cu îndeplinirea condițiilor identice pentru ocuparea acestora să beneficieze de aceeași remunerație.

Astfel, din finanțarea de bază, care se asigură din bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată și alte venituri ale bugetului de stat, prin bugetele locale se asigură și cheltuielile cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora.

Finanțarea de bază a unei unități școlare rezultă prin multiplicarea costului standard per elev/preșcolar cu coeficienți specifici unității școlare și cu numărul de elevi și se aprobă anual prin hotărâre a Guvernului.

Baza de calcul al fondurilor alocate unităților de învățământ prin și din bugetele locale, pentru finanțarea de bază, o constituie costul standard per elev/preșcolar. Costul standard per elev/preșcolar se determină pentru fiecare nivel de învățământ, filieră, profil, specializare/domeniu.

Mai mult, finanțarea de bază a învățământului preuniversitar se face ținând cont de principiile echitatea distribuirii fondurilor destinate unui învățământ de calitate și "resursa financiară urmează elevul", în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011.

De asemenea, Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului asigură finanțarea de bază pentru universitățile de stat, prin granturi de studii calculate pe baza costului mediu per student echivalent, per domeniu, per cicluri de studiu și per limbă de predare.

Deoarece specificul activităților desfășurate de către personalul din sistemul național de învățământ impune o reglementare specifică inclusiv în ceea ce privește salarizarea personalului din învățământ este necesară emiterea unui act normativ care să aibă în vedere atât principiile din Legea a Educației Naționale nr. 1/2011 cât și reglementările cu caracter general.

1^1 Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

2.Schimbări preconizate Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul didactic de predare și didactic auxiliar din învățământ beneficiază exclusiv de drepturile salariale stabilite în conformitate cu anexele la prezenta legi. Cuantumul brut al salariilor de încadrare pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar din învățământ este cel prevăzut în anexele nr.1 - 4 la prezenta lege, după caz. Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale salariului se calculează în funcție de salariile de încadrare din anexele nr. 1, 2, 3a sau 3b, după caz, în conformitate cu metodologia prevăzută în anexa 5.

Începând cu data de 1 ianuarie 2011, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011 reprezentând 3,94 lei/oră.

Încadrarea personalului didactic de predare și didactic auxiliar se face potrivit prevederilor prezentei legi.

Promovarea personalului didactic auxiliar pe funcții, grade sau trepte profesionale se face potrivit reglementărilor legale în vigoare aplicabile personalului angajat cu contract de muncă.

Salariile de încadrare pentru personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar, conform anexei 2 a prezentului proiect de lege.

Salarii de încadrare pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, conform anexei 1 a prezentului proiect de lege.

Salarii de încadrare pentru personalul didactic auxiliar din învățământ, conform anexei 3a sau 3b, după caz, a prezentului proiect de lege. Indemnizații de conducere specifice, conform anexei nr. 4 a prezentului proiect de lege.

Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic de predare, conform anexei nr. 5 a prezentului proiect de lege.

Macheta de calcul a salariilor personalului didactic de predare, așa cum este prevăzută în anexa 5 a prezentului proiect de lege.

3. Alte informații – Nu este cazul

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Prezentul act normativ nu are impact macro-economic.

1^1 Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Prezentul act normativ nu are impact asupra concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

2. Impact asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului de afaceri.

3. Impact social

Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului de afaceri.

4. Impact asupra mediului

Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului înconjurător.

5. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Medi a pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2					7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a						
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Proiecte de acte normative suplimentare						
2. Compatibilitatea actului normativ cu legislația comunitară în materie						
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare						
4. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente						
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)			Comentarii		
Nu este cazul	Nu este cazul			Nu este cazul		
5. Alte acte normative și sau documente	Nu este cazul					

5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
6. Alte informații Nu este cazul.	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate: Nu este cazul.	
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Nu este cazul.	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul.	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente - Nu este cazul	
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul va fi supus avizării Consiliului Legislativ. Proiectul va fi supus avizării Consiliului Economic și Social	
6. Alte informații - Nu este cazul.	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.	
3. Alte informații - Nu este cazul.	
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente. - Nu este cazul.	

2. Alte informații - Nu este cazul.

Față de cele prezentate mai sus, supunem avizării prezentul proiect de **LEGE privind salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.**

VICEPRIM - MINISTRU

Markó BÉLA

INIȚIATORI:

**MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI**



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

**Ministru
Ioan Nelu BOTIȘ**

MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE

**Ministru
Gheorghe IALOMIȚIANU**

AVIZAT,

MINISTERUL JUSTIȚIEI

**Ministru
Cătălin Marian PREDOIU**

L E G E

privind salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. 1. (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi și până la 31 decembrie 2011, personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ beneficiază de drepturile de natură salarială stabilite în conformitate cu anexele la prezenta lege.

(2) Cuantumul brut al salariilor de încadrare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ este cel prevăzut în anexele nr.1, 2, 3a și 3b la prezenta lege, după caz.

(3) Indemnizațiile de conducere specifice sunt prevăzute în anexa nr. 4.

(4) Sporurile, indemnizațiile, compensațiile și celelalte elemente ale sistemului de salarizare de care beneficiază personalul prevăzut la alin. (1), precum și metodologia de calcul a acestora sunt stabilite în anexa nr. 5.

(5) Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege se calculează în funcție de salariile de încadrare din anexele nr. 1, 2, 3a sau 3b, după caz, în conformitate cu metodologia prevăzută în anexa 5 la prezenta lege, cu luarea în considerare a indemnizației de conducere prevăzută de anexa nr. 4, dacă este cazul.

(6) Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.

(7) Dispozițiile art. 8, art. 9, art. 12 și art. 13 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în 2011 a personalului plătit din fonduri publice, precum și cele ale art. 22, art. 25-30 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, se aplică în mod corespunzător și pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, salarizat potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 2. (1) Încadrarea personalului prevăzut la art. 1 se face potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Persoanele care au salariul de încadrare între limita minimă și maximă a tranșei de vechime pentru funcțiile didactice din învățământul universitar, respectiv a gradului profesional sau a treptei profesionale pentru funcțiile didactice auxiliare își păstrează încadrarea avută dacă se situează între limitele prevăzute în anexele la prezenta lege.

(3) Promovarea personalului didactic în grade didactice se face în baza reglementărilor proprii privind obținerea acestora. Trecerea personalului didactic într-o tranșă de vechime în învățământ superioară se va face începând cu data de 01 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea prevăzută.

(4) Promovarea personalului didactic auxiliar pe funcții, grade sau trepte profesionale se face potrivit reglementărilor legale în vigoare aplicabile personalului angajat cu contract de muncă, respectiv în baza dispozițiilor art. 4 din Anexa nr. I capitolul II litera L și art. 26 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Art. 3. Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul reglementată de anexa 5 la prezenta lege rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

Art. 4. (1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

(2) Ordonatorii principali de credite și angajatorii au obligația să stabilească salariile de bază, sporurile și alte drepturi salariale stabilite potrivit prezentei legi, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Art. 5. Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual și a celorlalte drepturi, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 6. Orice alte dispoziții contrare cu privire la stabilirea salariilor și a celorlalte drepturi de natură salarială, în anul 2011, pentru personalul prevăzut la art. 1, alin. (1) se abrogă.

Art. 7. Anexele 1-5 fac parte integrantă din prezenta lege.

Salarii de încadrare pentru personalul didactic din învățământul universitar

Nr. crt.	Funcția	Vechime în învățământ	Salarii de încadrare	
			Minim	Maxim
1	Profesor universitar	peste 40 ani	3.731	6.971
		35-40 ani	3.472	6.486
		30-35 ani	3.228	6.032
		25-30 ani	3.000	5.606
		20-25 ani	2.826	5.378
		15-20 ani	2.680	5.132
		10-15 ani	2.516	4.959
2	Conferențiar universitar	peste 40 ani	2.292	3.365
		35-40 ani	2.249	3.249
		30-35 ani	2.121	3.137
		25-30 ani	2.056	3.032
		20-25 ani	1.949	3.005
		15-20 ani	1.877	2.976
		10-15 ani	1.748	2.968
		6-10 ani	1.447	2.515
3	Șef lucrări (lector universitar)	35-40 ani	1.774	2.579
		30-35 ani	1.702	2.457
		25-30 ani	1.594	2.352
		20-25 ani	1.562	2.341
		15-20 ani	1.547	2.334
		10-15 ani	1.519	2.309
		6-10 ani	1.368	2.069
		3-6 ani	1.347	2.031
4	Asistent universitar	35-40 ani	1.447	2.017
		30-35 ani	1.440	1.935
		25-30 ani	1.433	1.858
		20-25 ani	1.425	1.834
		15-20 ani	1.418	1.824
		10-15 ani	1.412	1.800
		6-10 ani	1.261	1.615
		3-6 ani	1.240	1.613
		până la 3 ani	1.221	1.601
5	Preparator universitar	6-10 ani	1.161	1.616
		3-6 ani	1.141	1.602
		până la 3 ani	1.121	1.575

NOTA

Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic, iar sporul de stabilitate este cuprins la tranșele de peste 10 ani vechime în învățământ

Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011

Salarii de încadrare pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar

Nr. Crt.	Funcția didactică	Vechime în învățământ	Salarii de încadrare
1	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic I	peste 40 ani	1894
		35-40 ani	1803
		30-35 ani	1713
		25-30 ani	1632
		22-25 ani	1561
		18-22 ani	1481
		14-18 ani	1448
		10-14 ani	1391
		6 -10 ani	1223
2 - 6 ani	1101		
2	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic II	peste 40 ani	1578
		35-40 ani	1515
		30-35 ani	1449
		25-30 ani	1399
		22-25 ani	1332
		18-22 ani	1266
		14-18 ani	1217
		10-14 ani	1193
		6 -10 ani	1047
2 - 6 ani	1027		
3	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	peste 40 ani	1499
		35-40 ani	1437
		30-35 ani	1375
		25-30 ani	1309
		22-25 ani	1272
		18-22 ani	1181
		14-18 ani	1148
		10-14 ani	1132
		6 -10 ani	998
2 - 6 ani	986		
4	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic debutant	până la 2 ani	979
5	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic I	peste 40 ani	1602
		35-40 ani	1521
		30-35 ani	1449
		25-30 ani	1392
		22-25 ani	1311
		18-22 ani	1245
		14-18 ani	1212
		10-14 ani	1167
6 -10 ani	1047		
6	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic II	peste 40 ani	1480
		35-40 ani	1421
		30-35 ani	1356
		25-30 ani	1291
		22-25 ani	1232
		18-22 ani	1154
		14-18 ani	1130
		10-14 ani	1080
6 -10 ani	960		
2 - 6 ani	941		

Nr. Crt.	Funcția didactică	Vechime în învățământ	Salarii de încadrare
7	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	peste 40 ani	1338
		35-40 ani	1257
		30-35 ani	1206
		25-30 ani	1156
		22-25 ani	1113
		18-22 ani	1080
		14-18 ani	1056
		10-14 ani	1040
		6 -10 ani	946
	2 - 6 ani	939	
8	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic debutant	până la 2 ani	932
9	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic I	peste 40 ani	1582
		35-40 ani	1501
		30-35 ani	1428
		25-30 ani	1372
		22-25 ani	1291
		18-22 ani	1224
		14-18 ani	1192
		10-14 ani	1148
	6 -10 ani	1027	
10	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic II	peste 40 ani	1406
		35-40 ani	1348
		30-35 ani	1283
		25-30 ani	1225
		22-25 ani	1166
		18-22 ani	1117
		14-18 ani	1068
		10-14 ani	1052
			6 -10 ani
	2 - 6 ani	924	
11	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	peste 40 ani	1311
		35-40 ani	1246
		30-35 ani	1183
		25-30 ani	1136
		22-25 ani	1117
		18-22 ani	1061
		14-18 ani	1036
		10-14 ani	1020
			6 -10 ani
	2 - 6 ani	881	
12	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic debutant	până la 2 ani	865
13	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic I	peste 40 ani	1542
		35-40 ani	1461
		30-35 ani	1404
		25-30 ani	1330
		22-25 ani	1258
		18-22 ani	1186
		14-18 ani	1143
		10-14 ani	1111
	6 -10 ani	994	
14	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic II	peste 40 ani	1357
		35-40 ani	1299
		30-35 ani	1225
		25-30 ani	1176
		22-25 ani	1117
		18-22 ani	1068
		14-18 ani	1036
		10-14 ani	1020
	6 -10 ani	913	
	2 - 6 ani	896	

Nr. Crt.	Funcția didactică	Vechime în învățământ	Salarii de încadrare
15	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	peste 40 ani	1261
		35-40 ani	1205
		30-35 ani	1154
		25-30 ani	1104
		22-25 ani	1092
		18-22 ani	1036
		14-18 ani	1020
		10-14 ani	1004
		6 -10 ani	875
		2 - 6 ani	869
16	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic debutant	până la 2 ani	838
17	Învățător, educatoare, maistru-instructor(cu studii de nivel liceal) grad didactic I	peste 40 ani	1477
		35-40 ani	1420
		30-35 ani	1355
		25-30 ani	1282
		22-25 ani	1214
		18-22 ani	1136
		14-18 ani	1111
		10-14 ani	1062
		6 -10 ani	961
18	Învățător, educatoare, maistru-instructor(cu studii de nivel liceal) grad didactic II	peste 40 ani	1309
		35-40 ani	1238
		30-35 ani	1182
		25-30 ani	1135
		22-25 ani	1068
		18-22 ani	1042
		14-18 ani	1020
		10-14 ani	1008
		6 -10 ani	908
2 - 6 ani	879		
19	Învățător, educatoare, maistru-instructor(cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	peste 40 ani	1228
		35-40 ani	1173
		30-35 ani	1110
		25-30 ani	1067
		22-25 ani	1052
		18-22 ani	1016
		14-18 ani	992
		10-14 ani	979
		6 -10 ani	856
2 - 6 ani	850		
20	Învățător, educatoare, maistru-instructor(cu studii de nivel liceal) grad didactic debutant	până la 2 ani	836
21	Profesor, Învățător, educatoare, educator, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	peste 40 ani	867
		35-40 ani	824
		30-35 ani	797
		25-30 ani	784
		22-25 ani	770
		18-22 ani	757
		14-18 ani	743
		10-14 ani	729
		6 -10 ani	615 ¹⁾
		2 - 6 ani	602 ¹⁾
până la 2 ani	600 ¹⁾		

NOTA

Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic, iar sporul de stabilitate este cuprins la tranșele de peste 10 ani vechime în învățământ.

Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011

¹⁾ Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul reglementată la anexa 5 din prezenta lege rezultă un cuantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă cuantum

Salarii de încadrare pentru personalul didactic auxiliar din învățământul universitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim lei	maxim lei
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale				
1	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I A	S	938	1379
2	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	841	1339
3	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S	698	1286
4	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	666 ¹⁾	989
5	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	614 ¹⁾	
6	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	791	1162
7	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	680	1043
8	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	665 ¹⁾	915
9	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	604 ¹⁾	
10	Informatician gradul I A	S	990	1415
11	Informatician gradul I	S	891	1374
12	Informatician gradul II	S	778	1310
13	Informatician gradul III	S	656 ¹⁾	1017
14	Informatician gradul IV	S	626 ¹⁾	921
15	Informatician debutant	S	614 ¹⁾	
16	Informatician gradul I	SSD	752	1162
17	Informatician gradul II	SSD	697	1043
18	Informatician gradul III	SSD	623 ¹⁾	915
19	Informatician debutant	SSD	604 ¹⁾	
20	Corepetitor gradul I	S	718	979
21	Corepetitor gradul II	S	644 ¹⁾	848
22	Corepetitor gradul III	S	626 ¹⁾	776
23	Corepetitor debutant	S	614 ¹⁾	
24	Corepetitor gradul I	SSD	674	901
25	Corepetitor gradul II	SSD	630 ¹⁾	784
26	Corepetitor gradul III	SSD	616 ¹⁾	716
27	Corepetitor debutant	SSD	604 ¹⁾	
28	Secretar IA**)	S	962	1415
29	Secretar I	S	864	1374
30	Secretar II	S	738	1310
31	Secretar III	S	656 ¹⁾	1017
32	Secretar IV	S	626 ¹⁾	921
33	Secretar debutant	S	614 ¹⁾	
34	Secretar I	S.S.D.	683	1193
35	Secretar II	S.S.D.	647 ¹⁾	1067
36	Secretar III	S.S.D.	626 ¹⁾	933
37	Secretar IV	S.S.D.	614 ¹⁾	761
38	Secretar debutant	S.S.D.	602 ¹⁾	
39	Secretar I A	M	619 ¹⁾	1023
40	Secretar I	M	608 ¹⁾	933
41	Secretar II	M	600 ¹⁾	827
42	Secretar III	M	600 ¹⁾	741
43	Secretar debutant	M	600 ¹⁾	
44	Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M	603 ¹⁾	998
45	Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M	600 ¹⁾	908
46	Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	600 ¹⁾	804
47	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	600 ¹⁾	
48	Informatician I A	PL/M	619 ¹⁾	1023
49	Informatician I	PL/M	608 ¹⁾	933
50	Informatician II	PL/M	600 ¹⁾	827
51	Informatician III	PL/M	600 ¹⁾	741
52	Informatician debutant	PL/M	600 ¹⁾	
53	Corepetitor I	M	603 ¹⁾	685
54	Corepetitor II	M	600 ¹⁾	622 ¹⁾
55	Corepetitor III	M	600 ¹⁾	603 ¹⁾
56	Corepetitor debutant	M	600 ¹⁾	
57	Tehnician I A***)	M	619 ¹⁾	940
58	Tehnician I***)	M	608 ¹⁾	897
59	Tehnician II***)	M	600 ¹⁾	814
60	Tehnician III***)	M	600 ¹⁾	758
61	Tehnician debutant***)	M	600 ¹⁾	
62	Laborant IA	S	897	1217
63	Laborant I	S	803	1097

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim	maxim
			lei	lei
64	Laborant II	S	672	998
65	Laborant I	S.S.D.	609 ¹⁾	1079
66	Laborant II	S.S.D.	605 ¹⁾	992
67	Laborant III	S.S.D.	602 ¹⁾	879
68	Laborant I	PL/M	600 ¹⁾	838
69	Laborant II	PL/M	600 ¹⁾	744
70	Laborant debutant	PL/M	600 ¹⁾	
71	Analist, programator, inginer sistem ; IA	S	810	1543
72	Analist, programator, inginer sistem ; I	S	730	1461
73	Analist, programator, inginer sistem ; II	S	662 ¹⁾	1279
74	Analist, programator, inginer sistem ; III	S	643 ¹⁾	1099
75	Analist, programator, inginer sistem ; IV	S	626 ¹⁾	979
76	Analist, programator, inginer sistem ; deb.	S	614 ¹⁾	
77	Analist (programator) ajutor ; IA	M	619 ¹⁾	1023
78	Analist (programator) ajutor ; I	M	608 ¹⁾	933
79	Analist (programator) ajutor ; II	M	600 ¹⁾	827
80	Analist (programator) ajutor ; III	M	600 ¹⁾	741
81	Analist (programator) ajutor ; debutant	M	600 ¹⁾	
82	Operator, controlor date; I	M	619 ¹⁾	949
83	Operator, controlor date; II	M	608 ¹⁾	841
84	Operator, controlor date; III	M	600 ¹⁾	754
85	Operator, controlor date; IV	M	600 ¹⁾	671
86	Operator, controlor date; debutant	M	600 ¹⁾	
87	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; I	S	784	1567
88	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; II	S	653 ¹⁾	1305
89	Maestru(balet-dans,corepetit.), dirij.cor; III	S	614 ¹⁾	1109
90	Comandant	S	632 ¹⁾	1465
91	Șef mecanic	S	600 ¹⁾	1185
92	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	S	600 ¹⁾	943
93	Căpitan	M	600 ¹⁾	879
94	Șef mecanic	M	600 ¹⁾	860
95	Ofițer punte	M	600 ¹⁾	801
96	Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	600 ¹⁾	781
97	Șef echipaj	M	600 ¹⁾	821
98	Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	600 ¹⁾	609 ¹⁾
99	Inginer gradul IA	S	661 ¹⁾	1277
100	Inginer gradul I	S	647 ¹⁾	1199
101	Inginer gradul II	S	638 ¹⁾	1098
102	Inginer gradul III	S	626 ¹⁾	997
103	Inginer gradul debutant	S	614 ¹⁾	
104	Subinginer gradul I	SSD	622 ¹⁾	1098
105	Subinginer gradul II	SSD	620 ¹⁾	1016
106	Subinginer gradul III	SSD	614 ¹⁾	897
107	Subinginer debutant	SSD	602 ¹⁾	
108	Medic primar	S	797	1595
109	Medic specialist	S	768	1464
110	Medic	S	689	1377
111	Medic stagiar	S	614 ¹⁾	
112	Farmacist primar	S	797	1595
113	Farmacist specialist	S	696	1391
114	Farmacist	S	626 ¹⁾	1160
115	Farmacist stagiar	S	614 ¹⁾	
116	Dentist principal	SSD	609 ¹⁾	1079
117	Dentist	SSD	605 ¹⁾	992
118	Dentist debutant	SSD	602 ¹⁾	
119	Tehnician dentar principal	M	600 ¹⁾	970
120	Tehnician dentar	M	600 ¹⁾	883
121	Tehnician dentar debutant	M	600 ¹⁾	
122	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal	S	797	1595
123	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist	S	696	1391
124	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	626 ¹⁾	1160
125	Biolog, biochimist, chimist, fizician, debutant	S	614 ¹⁾	
126	Psiholog, sociolog principal	S	683	1366
127	Psiholog, sociolog	S	629 ¹⁾	1216
128	Psiholog, sociolog debutant	S	614 ¹⁾	
129	Cercetător științific principal I	S	797	1595
130	Cercetător științific principal II	S	768	1464
131	Cercetător științific principal III	S	689	1377
132	Cercetător științific	S	625 ¹⁾	1208
133	Asistent de cercetare științifică	S	615 ¹⁾	1140
134	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	603 ¹⁾	
135	Asistent I	M	603 ¹⁾	998

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim	maxim
			lei	lei
136	Asistent II	M	600 ¹⁾	908
137	Asistent III	M	600 ¹⁾	804
138	Asistent stagiar	M	600 ¹⁾	
139	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S	841	1681
140	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S	807	1538
141	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	715	1430
142	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	656 ¹⁾	1267
143	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic V	S	626 ¹⁾	1069
144	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic debutant	S	614 ¹⁾	
145	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet I	S	789	1504
146	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet II	S	711	1423
147	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet III	S	650 ¹⁾	1255
148	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet IV	S	626 ¹⁾	1069
149	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet	S	614 ¹⁾	
150	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		600 ¹⁾	860
151	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		600 ¹⁾	744
152	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; III		600 ¹⁾	662 ¹⁾
153	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet;debutant		600 ¹⁾	
154	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S	668 ¹⁾	1337
155	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S	632 ¹⁾	1142
156	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	626 ¹⁾	1069
157	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	614 ¹⁾	
158	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		603 ¹⁾	998
159	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II		600 ¹⁾	908
160	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III		600 ¹⁾	804
161	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant		600 ¹⁾	
162	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S	668 ¹⁾	1337
163	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S	632 ¹⁾	1172
164	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	626 ¹⁾	1132
165	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic	S	614 ¹⁾	
166	Muzeograf, bibliograf I	SSD	622 ¹⁾	1098
167	Muzeograf, bibliograf II	SSD	620 ¹⁾	1016
168	Muzeograf, bibliograf III	SSD	614 ¹⁾	897
169	Muzeograf, bibliograf debutant	SSD	602 ¹⁾	
170	Secretar de redacție, tehnoredactor IA	M	603 ¹⁾	998
171	Secretar de redacție, tehnoredactor I	M	600 ¹⁾	908
172	Secretar de redacție, tehnoredactor II	M	600 ¹⁾	804
173	Secretar de redacție, tehnoredactor debutant	M	600 ¹⁾	
174	Regizor scenă (culise) I	M	603 ¹⁾	998
175	Regizor scenă (culise) II	M	600 ¹⁾	908
176	Regizor scenă (culise) III	M	600 ¹⁾	804
177	Regizor scenă (culise) debutant	M	600 ¹⁾	
178	Căpitan secund,șef electrician, șef mecanic secund	S	615 ¹⁾	1111
179	Ofițer aspirant	S	603 ¹⁾	
180	Sef stație RTG	M	600 ¹⁾	929
181	Ofițer RTG I	M	600 ¹⁾	811
182	Ofițer RTG II	M	600 ¹⁾	741
183	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer ,dragor; aspirant	M	600 ¹⁾	
184	Medic veterinar I	S	768	1464
185	Medic veterinar II	S	644 ¹⁾	1245
186	Medic veterinar III	S	626 ¹⁾	1069
187	Medic veterinar debutant	S	614 ¹⁾	
188	Inginer agronom, zootehnist , pedolog I	S	644 ¹⁾	1244
189	Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S	632 ¹⁾	1089
190	Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	626 ¹⁾	1069
191	Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	614 ¹⁾	
192	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf IA	S	797	1595
193	Conservator, restaurator,muzeograf, bibliograf I	S	644 ¹⁾	1248
194	Conservator,restaurator, muzeograf, bibliograf II	S	626 ¹⁾	1132
195	Conservator,restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	S	614 ¹⁾	
196	Conservator, restaurator I	SSD	627 ¹⁾	1098
197	Conservator, restaurator II	SSD	620 ¹⁾	1016
198	Conservator, restaurator III	SSD	614 ¹⁾	897
199	Conservator, restaurator debutant	SSD	602 ¹⁾	
200	Conservator, restaurator,custode sală I	M	603 ¹⁾	998
201	Conservator, restaurator, custode sală II	M	600 ¹⁾	908
202	Conservator, restaurator, custode sală III	M	600 ¹⁾	804
203	Conservator, restaurator, custode sală debutant	M	600 ¹⁾	
204	Mănuitor carte	M/G	600 ¹⁾	628 ¹⁾
205	Administrator financiar (patrimoniu) grad I ****)	S	707	1394
206	Administrator financiar grad I - director gen. adm. al univ.	S	1413	2788
207	Administrator financiar (patrimoniu) grad II ****)	S	695	1116

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim	maxim
			lei	lei
208	Administrator financiar (patrimoniu) grad III ****)	S	675	1027
209	Administrator financiar (patrimoniu) debutant ****)	S	614 ¹⁾	
210	Administrator financiar (patrimoniu) grad I ****)	SSD	627 ¹⁾	1098
211	Administrator financiar (patrimoniu) grad II ****)	SSD	620 ¹⁾	1016
212	Administrator financiar (patrimoniu) grad III ****)	SSD	614 ¹⁾	897
213	Administrator financiar (patrimoniu) debutant ****)	SSD	602 ¹⁾	
214	Administrator financiar (patrimoniu) treapta I****)	M	676	940
215	Administrator financiar (patrimoniu) treapta II****)	M	652 ¹⁾	897
216	Administrator financiar (patrimoniu) treapta III****)	M	628 ¹⁾	741
217	Administrator financiar (patrimoniu) debutant****)	M	600 ¹⁾	
218	Antrenor categoria I		698	1395
219	Antrenor categoria II		624 ¹⁾	1173
220	Antrenor categoria III		614 ¹⁾	1109
221	Antrenor categoria IV		603 ¹⁾	1007
222	Antrenor categoria V		600 ¹⁾	881
223	Antrenor debutant		600 ¹⁾	
224	Model I	M	641 ¹⁾	669 ¹⁾
225	Model II	M	636 ¹⁾	660 ¹⁾

*) Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământ sunt cele prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011.

**) Se utilizează numai pentru secretar șef de universitate.

***) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și atelierelor.

****) Se utilizează pentru funcțiile: economist, inginer, referent, tehnician, merceolog, contabil, administrator și funcționar din compartimentele de resort.

NOTĂ

Salariile de încadrare se utilizează și pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și din Biblioteca Pedagogică Națională.

Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic.

Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.

¹⁾ Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul reglementată la anexa 5 din prezenta lege rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

Salarii de încadrare pentru personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim lei	maxim lei
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale				
1	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	884	1406
2	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S	733	1351
3	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	700	1039
4	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	645 ¹⁾	
5	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	831	1221
6	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	714	1096
7	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	699	961
8	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	635 ¹⁾	
9	Informatician gradul I A	S	1040	1486
10	Informatician gradul I	S	936	1443
11	Informatician gradul II	S	817	1376
12	Informatician gradul III	S	689	1068
13	Informatician gradul IV	S	658 ¹⁾	968
14	Informatician debutant	S	645 ¹⁾	
15	Informatician gradul I	SSD	790	1221
16	Informatician gradul II	SSD	732	1096
17	Informatician gradul III	SSD	655 ¹⁾	961
18	Informatician debutant	SSD	635 ¹⁾	
19	Instructor-animator gradul I	S	754	1028
20	Instructor-animator gradul II	S	677	891
21	Instructor-animator gradul III	S	658 ¹⁾	815
22	Instructor-animator debutant	S	645 ¹⁾	
23	Instructor-animator gradul I	SSD	708	947
24	Instructor-animator gradul II	SSD	662 ¹⁾	824
25	Instructor-animator gradul III	SSD	647 ¹⁾	720
26	Instructor-animator debutant	SSD	635 ¹⁾	
27	Asistent social gradul I	S	823	1110
28	Asistent social gradul II	S	686	932
29	Asistent social gradul III	S	658 ¹⁾	828
30	Asistent social debutant	S	645 ¹⁾	
31	Asistent social gradul I	SSD	686	947
32	Asistent social gradul II	SSD	636 ¹⁾	805
33	Asistent social debutant	SSD	633 ¹⁾	
34	Corepetitor gradul I	S	754	1028
35	Corepetitor gradul II	S	677	891
36	Corepetitor gradul III	S	658 ¹⁾	815
37	Corepetitor debutant	S	645 ¹⁾	
38	Corepetitor gradul I	SSD	708	947
39	Corepetitor gradul II	SSD	662 ¹⁾	824
40	Corepetitor gradul III	SSD	647 ¹⁾	752
41	Corepetitor debutant	SSD	635 ¹⁾	
42	Secretar I**)	S	908	1443
43	Secretar II**)	S	775	1376
44	Secretar III**)	S	689	1068
45	Secretar IV**)	S	658 ¹⁾	968
46	Secretar debutant**)	S	645 ¹⁾	
47	Secretar I**)	S.S.D.	718	1253
48	Secretar II**)	S.S.D.	680	1121
49	Secretar III**)	S.S.D.	658 ¹⁾	980
50	Secretar IV**)	S.S.D.	645 ¹⁾	800
51	Secretar debutant**)	S.S.D.	633 ¹⁾	
52	Secretar I A**)	M	650 ¹⁾	1075
53	Secretar I**)	M	639 ¹⁾	980
54	Secretar II**)	M	627 ¹⁾	869
55	Secretar III**)	M	616 ¹⁾	779
56	Secretar debutant**)	M	603 ¹⁾	
57	Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M	634 ¹⁾	1048
58	Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M	621 ¹⁾	954
59	Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	611 ¹⁾	845
60	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	603 ¹⁾	
61	Informatician I A	PL/M	650 ¹⁾	1075
62	Informatician I	PL/M	639 ¹⁾	980
63	Informatician II	PL/M	627 ¹⁾	869
64	Informatician III	PL/M	616 ¹⁾	779
65	Informatician debutant	PL/M	603 ¹⁾	
66	Instructor-animator I A	M	634 ¹⁾	815
67	Instructor-animator I	M	621 ¹⁾	707
68	Instructor-animator II	M	611 ¹⁾	642 ¹⁾
69	Instructor-animator debutant	M	603 ¹⁾	
70	Instructor de educație extrașcolară I A	M	650 ¹⁾	837

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim	maxim
			lei	lei
71	Instructor de educație extrașcolară I	M	639 ¹⁾	768
72	Instructor de educație extrașcolară II	M	627 ¹⁾	674
73	Instructor de educație extrașcolară III	M	616 ¹⁾	640 ¹⁾
74	Instructor de educație extrașcolară debutant	M	603 ¹⁾	
75	Asistent social I	PL/M	692	937
76	Asistent social II	PL/M	621 ¹⁾	801
77	Asistent social III	PL/M	611 ¹⁾	682
78	Asistent social debutant	PL/M	603 ¹⁾	
79	Corepetitor I	M	634 ¹⁾	720
80	Corepetitor II	M	621 ¹⁾	654 ¹⁾
81	Corepetitor III	M	611 ¹⁾	634 ¹⁾
82	Corepetitor debutant	M	603 ¹⁾	
83	Tehnician I A***)	M	650 ¹⁾	987
84	Tehnician I***)	M	639 ¹⁾	942
85	Tehnician II***)	M	627 ¹⁾	855
86	Tehnician III***)	M	616 ¹⁾	796
87	Tehnician debutant***)	M	603 ¹⁾	
88	Laborant IA	S	942	1278
89	Laborant I	S	844	1152
90	Laborant II	S	706	1048
91	Laborant I	S.S.D.	640 ¹⁾	1133
92	Laborant II	S.S.D.	636 ¹⁾	1042
93	Laborant III	S.S.D.	633 ¹⁾	923
94	Laborant I	PL/M	616 ¹⁾	880
95	Laborant II	PL/M	604 ¹⁾	782
96	Laborant debutant	PL/M	600 ¹⁾	
97	Pedagog scolar IA	S	942	1278
98	Pedagog scolar I	S	844	1152
99	Pedagog scolar II	S	706	1048
100	Pedagog scolar I	S.S.D.	640 ¹⁾	1133
101	Pedagog scolar II	S.S.D.	636 ¹⁾	1042
102	Pedagog scolar III	S.S.D.	633 ¹⁾	923
103	Pedagog scolar IA	M	616 ¹⁾	825
104	Pedagog scolar I	M	604 ¹⁾	739
105	Pedagog scolar II	M	600 ¹⁾	
106	Analist, programator, inginer sistem ; IA	S	851	1621
107	Analist, programator, inginer sistem ; I	S	767	1535
108	Analist, programator, inginer sistem ; II	S	696	1343
109	Analist, programator, inginer sistem ; III	S	676	1154
110	Analist, programator, inginer sistem ; IV	S	658 ¹⁾	1028
111	Analist, programator, inginer sistem ; deb.	S	645 ¹⁾	
112	Analist (programator) ajutor ; IA	M	650 ¹⁾	1075
113	Analist (programator) ajutor ; I	M	639 ¹⁾	980
114	Analist (programator) ajutor ; II	M	627 ¹⁾	869
115	Analist (programator) ajutor ; III	M	616 ¹⁾	779
116	Analist (programator) ajutor ; debutant	M	603 ¹⁾	
117	Operator, controlor date; I	M	650 ¹⁾	997
118	Operator, controlor date; II	M	639 ¹⁾	884
119	Operator, controlor date; III	M	627 ¹⁾	792
120	Operator, controlor date; IV	M	616 ¹⁾	705
121	Operator, controlor date; debutant	M	603 ¹⁾	
122	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; I	S	824	1646
123	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; II	S	686	1371
124	Maestru(balet-dans,corepetit.), dirij.cor; III	S	645 ¹⁾	1165
125	Comandant	S	664 ¹⁾	1539
126	Șef mecanic	S	630 ¹⁾	1245
127	Ofiter punte, ofiter mecanic, ofiter electrician	S	630 ¹⁾	991
128	Căpitan	M	600 ¹⁾	923
129	Șef mecanic	M	600 ¹⁾	903
130	Ofițer punte	M	600 ¹⁾	842
131	Ofiter mecanic, ofiter electrician	M	600 ¹⁾	821
132	Șef echipaj	M	600 ¹⁾	863
133	Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	600 ¹⁾	609 ¹⁾
134	Inginer gradul IA	S	695	1341
135	Inginer gradul I	S	680	1259
136	Inginer gradul II	S	670	1153
137	Inginer gradul III	S	658 ¹⁾	1047
138	Inginer gradul debutant	S	645 ¹⁾	
139	Subinginer gradul I	SSD	654 ¹⁾	1153
140	Subinginer gradul II	SSD	651 ¹⁾	1067
141	Subinginer gradul III	SSD	645 ¹⁾	942
142	Subinginer debutant	SSD	633 ¹⁾	
143	Medic primar	S	837	1675
144	Medic specialist	S	807	1538
145	Medic	S	724	1446
146	Medic stagiar	S	645 ¹⁾	
147	Psiholog, sociolog principal	S	718	1435

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim	maxim
			lei	lei
148	Psiholog, sociolog	S	661 ¹⁾	1277
149	Psiholog, sociolog debutant	S	645 ¹⁾	
150	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S	884	1766
151	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S	848	1615
152	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	751	1502
153	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	689	1331
154	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic V	S	658 ¹⁾	1123
155	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic debutant	S	645 ¹⁾	
156	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet I	S	829	1580
157	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet II	S	747	1495
158	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet III	S	683	1318
159	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet IV	S	658 ¹⁾	1123
160	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet	S	645 ¹⁾	
161	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		600 ¹⁾	903
162	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		600 ¹⁾	782
163	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; III		600 ¹⁾	696
164	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet;debutant		600 ¹⁾	
165	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S	702	1404
166	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S	664 ¹⁾	1200
167	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	658 ¹⁾	1123
168	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	645 ¹⁾	
169	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		634 ¹⁾	1048
170	Artist plastic, mechiior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II		621 ¹⁾	954
171	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III		611 ¹⁾	845
172	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant		603 ¹⁾	
173	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S	702	1404
174	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S	664 ¹⁾	1231
175	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	658 ¹⁾	1189
176	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic	S	645 ¹⁾	
177	Muzeograf, bibliograf I	SSD	654 ¹⁾	1153
178	Muzeograf, bibliograf II	SSD	651 ¹⁾	1067
179	Muzeograf, bibliograf III	SSD	645 ¹⁾	942
180	Muzeograf, bibliograf debutant	SSD	633 ¹⁾	
181	Secretar de redacție, tehnoredactor IA	M	634 ¹⁾	1048
182	Secretar de redacție, tehnoredactor I	M	621 ¹⁾	954
183	Secretar de redacție, tehnoredactor II	M	611 ¹⁾	845
184	Secretar de redacție, tehnoredactor debutant	M	603 ¹⁾	
185	Regizor scenă (culise) I	M	634 ¹⁾	1048
186	Regizor scenă (culise) II	M	621 ¹⁾	954
187	Regizor scenă (culise) III	M	611 ¹⁾	845
188	Regizor scenă (culise) debutant	M	603 ¹⁾	
189	Căpitan secund,șef electrician, șef mecanic secund	S	646 ¹⁾	1167
190	Ofițer aspirant	S	634 ¹⁾	
191	Șef stație RTG	M	600 ¹⁾	976
192	Ofițer RTG I	M	623 ¹⁾	852
193	Ofițer RTG II	M	616 ¹⁾	779
194	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer „dragor”, aspirant	M	600 ¹⁾	
195	Medic veterinar I	S	807	1538
196	Medic veterinar II	S	677	1308
197	Medic veterinar III	S	658 ¹⁾	1123
198	Medic veterinar debutant	S	645 ¹⁾	
199	Inginer agronom, zootehnist , pedolog I	S	677	1307
200	Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S	664 ¹⁾	1144
201	Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	658 ¹⁾	1123
202	Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	645 ¹⁾	
203	Administrator financiar (patrimoniul) grad I****)	S	743	1464
204	Administrator financiar (patrimoniul) grad II****)	S	730	1172
205	Administrator financiar (patrimoniul) grad III****)	S	709	1079
206	Administrator financiar (patrimoniul) debutant****)	S	645 ¹⁾	
207	Administrator financiar (patrimoniul) grad I****)	SSD	659 ¹⁾	1153
208	Administrator financiar (patrimoniul) grad II****)	SSD	651 ¹⁾	1067
209	Administrator financiar (patrimoniul) grad III****)	SSD	645 ¹⁾	942
210	Administrator financiar (patrimoniul) debutant****)	SSD	633 ¹⁾	
211	Administrator financiar (patrimoniul) treapta I****)	M	710	987
212	Administrator financiar (patrimoniul) treapta II****)	M	685	942
213	Administrator financiar (patrimoniul) treapta III****)	M	660 ¹⁾	779
214	Administrator financiar (patrimoniul) debutant****)	M	603 ¹⁾	
215	Antrenor categoria I****)		733	1465
216	Antrenor categoria II****)		656 ¹⁾	1232
217	Antrenor categoria III****)		645 ¹⁾	1165
218	Antrenor categoria IV****)		634 ¹⁾	1058
219	Antrenor categoria V****)		621 ¹⁾	926
220	Antrenor debutant****)		609 ¹⁾	
221	Șef atelier-școală I	M	674	782
222	Șef atelier-școală II	M	665 ¹⁾	752
223	Șef atelier-școală III	M	662 ¹⁾	703
224	Instructor I	M	674	732

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	minim maxim	
			lei	lei
225	Instructor II	M	668 ¹⁾	693
226	Model I	M	674	703
227	Model II	M	668 ¹⁾	693
228	Supraveghetor noapte	G	646 ¹⁾	671
229	Medic primar	învățământ special	S	979 1929
230	Medic specialist	învățământ special	S	807 1538
231	Medic	învățământ special	S	724 1446
232	Medic stagiar	învățământ special	S	645 ¹⁾
233	Asistent medical principal	învățământ special	SSD	686 1122
234	Asistent medical	învățământ special	SSD	636 ¹⁾ 1004
235	Asistent medical debutant	învățământ special	SSD	633 ¹⁾
236	Asistent medical I	învățământ special	PL/M	692 1107
237	Asistent medical II	învățământ special	PL/M	621 ¹⁾ 989
238	Asistent medical debutant	învățământ special	PL/M	603 ¹⁾
239	Infirmiera	învățământ special	G	600 ¹⁾ 660 ¹⁾
240	Mediator școlar I		M/G	611 ¹⁾ 660 ¹⁾
241	Mediator școlar II		M/G	603 ¹⁾ 640 ¹⁾
242	Mediator școlar debutant		M/G	600 ¹⁾

*) Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământ sunt cele prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011.

**) Se utilizează și pentru funcția de secretar prevăzută în H.G. nr. 1251/2005.

**) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și al atelierelor - școală.

****) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, inginer, referent, tehnician, merceolog, contabil, administrator și funcționar prevăzute în H.G. nr. 1251/2005.

*****) Se utilizează pentru toți antrenorii din unitățile subordonate Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

NOTĂ

Salariile de încadrare se utilizează și pentru personalul didactic auxiliar din unitățile conexe subordonate inspectoratelor școlare.

Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic.

Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 5% pentru unitățile de învățământ preuniversitar și unitățile conexe, precum și majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.

¹⁾ Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul reglementată la anexa 5 din prezenta lege rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum

Indemnizații de conducere specifice

1. Funcțiile didactice de conducere din învățământul superior

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de încadrare - % -	
		minim	maxim
1.	Rector	35	45
2.	Prorector	25	30
3.	Director general administrativ al universității	25	30
4.	Decan	20	30
5.	Secretar științific al senatului universitar	20	25
6.	Prodecan	15	20
7.	Administrator șef al facultății	15	20
8.	Secretar științific al consiliului facultății	10	15
9.	Director de departament	20	25
10.	Șef de catedră	20	25

2. Funcțiile didactice de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar și alte unități conexe

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de încadrare - % -	
		minim	maxim
1.	Inspector școlar general	45	55
2.	Inspector școlar general adjunct	35	45
3.	Inspector școlar de specialitate	30	40
4.	Inspector școlar	25	30
5.	Director de școală sau de liceu*)	25	35
6.	Director adjunct de școală sau de liceu*)	20	25
7.	Director (profesor învățământ preșcolar/primar, institutor, educatoare, învățător)*)	15	25
8.	Directorul Casei Corpului Didactic	35	45

*) Pentru funcțiile de conducere din unitățile conexe ale învățământului preuniversitar se aplică în mod corespunzător procentele.

3. Funcțiile de conducere didactice auxiliare din instituțiile de învățământ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de încadrare - % -	
		limita	maximă
1.	Contabil șef (administrator financiar) în învățământul universitar	30	
2.	Contabil șef (administrator financiar) în învățământul preuniversitar și unități conexe	20	
3.	Secretar –șef instituție învățământ superior	30	
4.	Secretar –șef facultate	25	
5.	Secretar –șef *)	20	

*) Se utilizează la, grupuri școlare sau la unitățile școlare cu personalitate juridică stabilite de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

Capitolul I

Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic

ART. 1

Metodologia din prezentul capitol se aplică personalului didactic cuprins în anexele nr. 1 și 2 la prezenta lege.

ART. 2

(1) Salariul brut al personalului didactic este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

(2) Salariul de bază este format din:

A. salariul de încadrare al funcției didactice prevăzut în anexele nr. 1 și 2, în care este inclus sporul de stabilitate numai pentru tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, precum și sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate tranșele de vechime în învățământ;

B. indemnizația de conducere, astfel cum este reglementată în anexa nr. 4;

C. indemnizația pentru învățământ special;

D. gradația de merit, astfel cum este reglementată prin art. 92 alin. 4, art. 264 și art. 311 din Legea educației naționale nr. 1/2011;

E. indemnizația pentru personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, pentru învățători, institutori, educatoare și profesor pentru învățământul preșcolar și primar.

(3) Pe lângă salariul de bază definit potrivit alin. (2), se acordă, după caz, indemnizația de zone izolate, spor de practică pedagogică, spor de predare simultană, compensații tranzitorii, spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, spor de vechime în muncă.

(4) Pe lângă drepturile salariale acordate potrivit alin. (2) și (3) din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar, se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare din anexa nr. 1 și 2 la prezenta lege, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

ART. 3

Modul de calcul pentru salariul de bază al personalului didactic încadrat pe funcțiile din anexele nr. 1 și 2 la prezenta lege este următorul:

A. (1) Salariul de încadrare al funcției didactice prevăzut în anexele nr. 1 și 2 se stabilește, după cum urmează:

a) - pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de până la 10 ani, salariile de încadrare din anexele nr. 1 și 2 conțin numai sporul pentru suprasolicitare neuropsihică.

b)- pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariul de încadrare din anexele nr. 1 și 2 include pe lângă sporul pentru suprasolicitare neuropsihică și sporul de stabilitate;

c)- pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care nu îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariile de încadrare se vor împărți la 1,15, și se vor rotunji la întreg.

(2) Prin vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic, personal didactic de conducere, îndrumare și control, cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate sau instituție de învățământ ori într-un inspectorat școlar indiferent când vechimea a fost realizată în mod neîntrerupt.

(3) De prevederile alin. 2 beneficiază și profesorii sau maiștrii instructori care au desfășurat activitate în perioada 1984 - 1990 cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate.

(4) Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare, sau în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani), precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic a avut catedră rezervată în învățământ nu întrerup vechimea în învățământ. Aceste perioade nu constituie vechime efectivă în învățământ.

(5) Vechimea efectivă în învățământ reprezintă perioada în care persoana angajată cu contract individual de muncă a desfășurat activitate efectivă de predare la catedră în cadrul unei unități sau instituție de învățământ. Constituie vechime efectivă în învățământ și perioada în care personalul didactic de conducere, îndrumare și control cât și personalul didactic auxiliar desfășoară activitate în cadrul unei unități/instituții de învățământ sau inspectorat școlar.

(6) Vechimea recunoscută în învățământ reprezintă perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii, în cazul în care această persoană ocupă un post didactic în aceeași specialitate. Această vechime este luată în calcul numai pentru stabilirea drepturilor salariale. Pentru persoanele care beneficiază de vechime recunoscută în învățământ, stabilirea salariului de încadrare al funcției didactice se va face potrivit alin. 1 lit. c).

(7) Vechimea în învățământ este formată din vechimea efectivă în învățământ și vechimea recunoscută în învățământ, după caz.

B. (1) Pentru funcțiile de conducere din învățământul universitar, indemnizația de conducere prevăzută în anexa nr. 4 se calculează ca procent din nivelul minim al salariului de încadrare al funcției didactice de profesor universitar cu vechime în învățământ de peste 40 de ani prevăzut în anexa nr. 1 și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

(2) Pentru funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar, indemnizația de conducere prevăzută în anexa nr. 4 se calculează ca procent din salariul de încadrare în anexa nr. 2, al funcției didactice, stabilit conform procedurii reglementate de prezentul capitol, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

C. (1) Personalul didactic din unitățile de învățământ special, stabilite în condițiile legii, beneficiază de o indemnizație de 15% din salariul de încadrare prevăzut în anexa nr. 2, stabilit conform procedurii reglementate de prezentul capitol, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

D.(1) Personalul didactic beneficiază de gradația de merit potrivit art. 264 și art. 311 din Legea educației naționale nr. 1/2011.

(2) Cuantumul gradației de merit se calculează prin aplicarea procentului de 25% la salariul de încadrare.

E. (1) Personalul didactic, care îndeplinește activitatea de diriginte, învățătorii, institutorii, educatoarele, precum și profesorii pentru învățământul preșcolar și primar, beneficiază de o indemnizație de 10% aplicată asupra salariului de bază (A+B+C+D), care devine baza de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

(2) Pentru activitatea de diriginte efectuată de personalul didactic încadrat cu minimum jumătate de normă, indemnizația aferentă se va calcula la nivelul prevăzut pentru normă întreagă.

Art. 4

Sporul de vechime în muncă se calculează prin aplicarea procentelor corespunzătoare la salariul de bază (A+B+C+D+E), corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

ART. 5

Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea educatoarelor și a învățătorilor, institutorilor și profesorilor beneficiază de un spor de 10 - 25% din salariul de încadrare, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

ART. 6

Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2 - 4 clase de elevi în învățământul primar primește un spor aplicat la salariul de bază (A+B+C+D+E) pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, stabilit după cum urmează:

- pentru 2 clase de elevi - 7%;
- pentru 3 clase de elevi - 10%;
- pentru 4 clase de elevi - 15%.

ART. 7

(1) Personalul didactic și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate beneficiază de o indemnizație de până la 20% din salariul de încadrare prevăzut în anexa nr. 2, stabilită în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1613/2009 privind aprobarea diferențierii pe zone geografice și localități a indemnizației ce se acordă personalului didactic calificat de predare, potrivit prevederilor pct. 4 din anexa nr. II/1.4 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri public. Indemnizația pentru activitatea desfășurată în localități izolate nu constituie bază de calcul pentru celelalte sporuri.

(2) Nu beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) personalul didactic de la nr. crt. 21 din anexa nr. 2.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), persoanele care beneficiau la 31 decembrie 2009 de un procent mai mare decât cel stabilit în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1.613/2009 primesc o compensație tranzitorie, calculată prin aplicarea diferenței de procent asupra salariului de încadrare prevăzut în anexa nr. 2 la prezenta lege, în măsura în care își desfășoară activitatea cel puțin în aceleași condiții de izolare. Începând cu 01 septembrie 2011, pentru personalul didactic calificat nou încadrat, se acordă numai indemnizația de până la 20% din salariul de încadrare prevăzut în anexa nr. 2, stabilită în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1613/2009.

(4) Prin sintagma „cel puțin în aceleași condiții de izolare” se înțelege situația în care personalul menționat la alin. (1) își va desfășura activitatea într-o localitate pentru care Hotărârea Guvernului nr. 1.613/2009, reglementează un spor de izolare egal sau mai mare cu cel al localității unde aceasta își desfășura activitatea la 31 decembrie 2009.

ART. 8

Persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de un spor pentru titlu științific de doctor beneficiază de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază stabilit potrivit prezentului capitol (A+B+C+D+E).

ART. 9

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază (A+B+C+D+E), corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul aprobat, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Până la aprobarea regulamentului prevăzut la alin. (2), sporurile pentru condiții de muncă, aprobate în condițiile legii, se acordă numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

ART. 10

(1) Personalul didactic și personalul didactic asociat, inclusiv cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă, care funcționează pe posturi didactice în sistem plata cu ora, sunt salarizate pentru activitatea depusă în funcție de condițiile pe care le îndeplinesc la încadrare. La calculul drepturilor salariale se vor avea în vedere: norma didactică de predare, salariul de încadrare prevăzut în anexele nr. 1 și 2, indemnizația de învățământ special, gradația de merit, sporul pentru titlul științific de doctor de care a beneficiat până la 31 decembrie 2009 și indemnizația pentru localități izolate.

(2) Tarifele orare din învățământul preuniversitar se calculează prin raportarea la sumele prevăzute la alin. (1), astfel:

- 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;

- 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- 1/96 pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori;
- 1/80 pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori din învățământul special;
- 1/80 pentru profesori, învățători, institutori învățământ primar;
- 1/100 pentru profesori, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

(3) Personalul didactic din învățământul preuniversitar cu o vechime efectivă în învățământ de peste 25 de ani, cu gradul didactic I, beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore săptămânal, fără diminuarea salariului. Acest personal didactic poate fi salarizat în sistem plata cu ora cu tariful orar stabilit în funcție de norma didactică redusă, în afara programului normal de lucru aferent funcției de bază, pentru orele didactice ce depășesc această normă. În această situație tarifele orare se calculează prin raportarea la sumele prevăzute la alin. (1), astfel:

- 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână;
- 1/56 pentru norma didactică de 14 ore pe săptămână în învățământul special;
- 1/88 pentru norma didactică de 22 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori;
- 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână pentru maiștri instructori din învățământul special;
- 1/72 pentru profesori, învățători, institutori învățământ primar;
- 1/92 pentru profesori, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

Prevederile acestui alineat se aplică până la data de 31 august 2011.

(4) În învățământul superior tarifele pentru activitatea de plată cu ora se stabilesc de către senatele universitare în concordanță cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011 pentru funcțiile didactice de profesor universitar, conferențiar universitar, lector universitar/șef lucrări, asistent universitar.

Art. 11

(1) Compensațiile tranzitorii și sporul de vechime fac parte din salariul de bază și nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor sporuri, indemnizații sau alte compensații.

(2) Compensațiile tranzitorii se pot acorda doar persoanelor care la data de 31 decembrie 2010 beneficiau de sporurile pentru care se acordă aceste compensații. Prin contractele de muncă încheiate după intrarea în vigoare a acestei legi nu pot fi stabilite compensații tranzitorii.

ART. 12

Plata concediului de odihnă pentru personalul didactic se face conform art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 13

Modul de calcul al salariilor personalului didactic cuprins în anexele nr. 1 și 2 la prezenta lege este redat în macheta de mai jos:

MACHETA

de calcul al salariului personalului didactic cuprins în anexele nr. 1 și 2 la prezenta lege

A. Salariul de încadrare al funcției didactice	
B. Indemnizație de conducere	B = procentul aferent din anexa nr.4 x A (pentru învățământ preuniversitar) sau procentul aferent x nivelul minim al salariului încadrare profesor universitar tranșă peste 40 ani (pentru învățământ universitar)
C. Indemnizație pentru învățământ special	C = 15% x A
D. Gradație de merit	D = 25% x A
E. Indemnizație dirigenție, învățători, educatoare, institutori	E = 10% x (A + C + D)
Spor de vechime în muncă	= 5 - 25% x (A + B + C + D + E)
Spor practică pedagogică	= 10 - 25% x A (proporțional cu nr. de elevi/studenti și cu numărul orelor efectiv lucrate)
Spor predare simultană	= 7, 10, 15% x (A + B + C + D + E)
Indemnizație zone izolate	= 3 - 20% x A diferența, după caz, în compensații tranzitorii
Spor titlu științific de care a beneficiat până la 31 decembrie 2009	= 15% x (A + B + C + D + E) - inclus în compensații tranzitorii
Spor condiții de muncă	= % x (A + B + C + D + E) (proporțional cu timpul efectiv lucrat)

Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

Capitolul II

Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic auxiliar

ART. 1

Metodologia din prezentul capitol se aplică personalului didactic auxiliar cuprins în anexele nr. 3a și 3b la prezenta lege.

ART. 2

(1) Salariul brut al personalului didactic auxiliar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

(2) Salariul de bază este format din:

A. salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în anexele nr. 3a sau 3b, după caz, la prezenta lege, care include sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate gradele și treptele profesionale;

B. indemnizația de conducere, astfel cum este reglementată în anexa nr. 4;

C. gradația de merit, acordată în condițiile legii, până la data intrării în vigoare a Legii educației naționale nr. 1/2011;

D. sporul de stabilitate;

(3) Pe lângă salariul de bază definit potrivit alin. (2), se acordă, după caz, spor pentru condiții de muncă, spor pentru vechime în muncă, precum și compensații tranzitorii.

(4) Pe lângă drepturile salariale acordate potrivit alin. (2) și (3), din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar, se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare din anexa nr. 3a și 3b la prezenta lege, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

ART. 3

Modul de calcul pentru salariul de bază al personalului didactic auxiliar încadrat pe funcțiile din anexele nr. 3a și 3b la prezenta lege este următorul:

A. Salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare cuprinde la nivelul fiecărui grad profesional/fiecărei trepte profesionale sporul pentru suprasolicitare neuropsihică.

B. Indemnizația de conducere se calculează ca procent din salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în anexele nr. 3a sau 3b, după caz, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

C. (1) Quantumul gradației de merit se calculează prin aplicarea procentului de 25% din salariul de încadrare prevăzut în anexele nr. 3a sau 3b, după caz.

(2) Gradația de merit se acordă pentru personalul prevăzut în anexele 3a sau 3b, după caz, până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilită, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data acordării.

D. (1) Sporul de stabilitate se acordă pentru o vechime efectivă, neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani personalului didactic auxiliar care își desfășoară activitatea în învățământ.

(2) Sporul de stabilitate se acordă personalului didactic auxiliar, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă realizată în mod neîntrerupt a celor 10 ani în învățământ.

(3) Perioadele în care personalul didactic auxiliar s-a aflat în concediu fără plată acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare, sau în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani), precum și perioada în care personalul didactic auxiliar a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la post nu întrerup vechimea în învățământ. Aceste perioade nu constituie vechime efectivă în învățământ.

(4) Sporul de stabilitate se calculează prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază (A+B+C) și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

Art. 4

Sporul de vechime în muncă se calculează prin aplicarea procentelor corespunzătoare la salariul de bază (A+B+C+D) astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

ART. 5

Persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de indemnizația pentru personalul didactic auxiliar din învățământul special, beneficiază de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea procentului de 15% la salariul de încadrare prevăzut în anexa 3b, corespunzător funcției didactice auxiliare.

ART. 6

Persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de un spor pentru titlu științific de doctor beneficiază de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea

procentului de 15% la salariul de bază stabilit potrivit prezentului capitol (A+B+C+D).

ART. 7

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază (A+B+C+D), corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul aprobat, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Până la aprobarea regulamentului prevăzut la alin. (2), sporurile pentru condiții de muncă, aprobate în condițiile legii, se acordă numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

ART. 8

(1) Persoanele care începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi desfășoară activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază, stabilit potrivit prezentului capitol (A+B+C+D).

(2) Persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru controlul financiar preventiv, beneficiază, pe lângă sporul de la alin. (1) de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea diferenței dintre sporul de care beneficia și cel reglementat la alin. (1) la salariul de bază (A+B+C+D).

(3) Persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru activitatea de audit primesc această sumă în compensație tranzitorie.

ART. 9

(1) Compensațiile tranzitorii și sporul de vechime fac parte din salariul de bază și nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor sporuri, indemnizații sau alte compensații.

(2) Compensațiile tranzitorii se pot acorda doar persoanelor care la data de 31 decembrie 2010 beneficiau de sporurile pentru care se acordă aceste compensații. Prin contractele de muncă încheiate după intrarea în vigoare a acestei legi nu pot fi stabilite compensații tranzitorii.

ART. 10

Efectuarea și plata concediului de odihnă pentru personalul didactic auxiliar se face în conformitate cu art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 11

Modul de calcul al salariilor personalului didactic auxiliar cuprins în anexele nr. 3a și 3b la prezenta lege este redat în macheta de mai jos:

MACHETA
de calcul al salariului personalului didactic auxiliar cuprins în anexele nr. 3a și 3b
la prezenta lege

A. Salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare	
B. Indemnizație de conducere	B = procentul aferent din anexa nr.4 x A
C. Gradație de merit	C = 25% x A
D. Sporul de stabilitate	D = 15% x (A + B + C)
Spor de vechime în muncă	= 5 - 25% x (A + B + C + D)
Indemnizație pentru învățământ special acordată până la 31 decembrie 2009	= 15% x A (sumă inclusă în compensații tranzitorii)
Spor titlu științific acordat până la 31 decembrie 2009	= 15% x (A + B + C + D) (sumă inclusă în compensații tranzitorii)
Spor condiții de muncă	= % x (A + B + C + D) (proporțional cu timpul efectiv lucrat)

Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.